



# CITTA' di GALATONE

Prov. di Lecce

## DELIBERA DELLA GIUNTA MUNICIPALE N. 137 DEL 20/06/2019

**OGGETTO: Copertura di un posto di istruttore direttivo specialista di vigilanza (categoria D). Determinazioni.**

L'anno 2019, il giorno 20 del mese di giugno alle ore 13:15 nella Residenza Comunale, convocata nelle forme di Legge, si è riunita la Giunta Municipale nelle sotto elencate persone:

Componenti		Presente	Assente
FILONI Flavio	Sindaco	Sì	
COLAZZO Daniela	Vice Sindaco	Sì	
DORATO Caterina	Assessore		Sì
GATTO Biagio	Assessore		Sì
PINCA Maurizio	Assessore	Sì	
BOVE Roberto	Assessore	Sì	
Totale		4	2

**Partecipa alla seduta il Segretario Generale del Comune Dott.ssa Consuelo TARTARO**

**Assume la Presidenza il Sindaco FILONI Flavio** il quale, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e li invita a discutere e deliberare sulla proposta in oggetto sopraindicato.

**La Giunta Municipale**

**Esaminata** la proposta di deliberazione relativa all'oggetto, sulla quale sono stati espressi, ai sensi dell'art. 49 del D.L.vo 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali – TUEL, i relativi pareri:

**Ritenuta** detta proposta di deliberazione debitamente motivata;

**Visto** il TUEL approvato con D.L.vo 267/2000 e ritenuta la competenza a deliberare ai sensi dell'art. 48;

**Ad unanimità** di voti resi nelle forme di legge

### **Delibera**

- Di approvare, per quanto in premessa, la proposta di deliberazione che si allega al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale;

**Il Sindaco**

**FILONI Flavio**

**Il Segretario Generale**

**Dott.ssa Consuelo TARTARO**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005 modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 235/2010, del D.P.R. n.445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito del Comune di Galatone.



# CITTA' di GALATONE

Prov. di Lecce

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE GIUNTA COMUNALE N. 166 del 19/06/2019		
<b>SETTORE PROPONENTE</b> 1° Settore: Affari Generali - Personale - Servizi Demografici - Comunicazione	<b>SERVIZIO</b>	<b>Istruttore</b> Avv. Christian Valentino Casarano
<b>OGGETTO</b>	Copertura di un posto di istruttore direttivo specialista di vigilanza (categoria D). Determinazioni.	
Si attesta che l'istruttoria è stata effettuata nel rispetto delle Leggi, dello Statuto, dei Regolamenti e che i relativi documenti sono conservati C/o l'Ufficio proponente. Si attesta, inoltre, che la compilazione della proposta è conforme alle risultanze dell'istruttoria.		
<b>Istruttore</b> Avv. Christian Valentino Casarano _____		
Ai sensi dell'art. 49 del T.U. 18.08.2000, n.267 sulla proposta deliberazione i sottoscritti esprimono i pareri che seguono:		
<b>IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO</b>	Per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere: Favorevole per i seguenti motivi _____ _____ ☞ Propone di dichiararla immediatamente eseguibile: Data 19/06/2019 Il Responsabile del Settore ad interim Avv. Christian Valentino Casarano	

**SEDUTA DEL 20/06/2019 ORE 13:15 ESITO: APPROVATA**

Il Segretario Generale  
Dott.ssa Consuelo TARTARO  
\_\_\_\_\_

## TESTO DELLA PROPOSTA

OGGETTO	Copertura di un posto di istruttore direttivo specialista di vigilanza (categoria D). Determinazioni.
---------	---

### LA GIUNTA COMUNALE

**Premesso** che il Consiglio Comunale:

- con deliberazione n. 11 del 29.03.2019, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) relativo al periodo 2019-2021;
- con deliberazione n. 12 del 29.03.2019, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il bilancio di previsione finanziario 2019-2021, redatto in termini di competenza e di cassa secondo lo schema di cui al D. Lgs. n. 118/2011;

**Atteso** che quest'Amministrazione Comunale, con deliberazione di G.C. n. 43 del 21 febbraio 2019, ha approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2019-2021 ed il relativo piano occupazionale e, contestualmente, ha fornito indirizzo per la copertura di un posto di *istruttore direttivo specialista di vigilanza* a tempo pieno e indeterminato (categoria D), previo esperimento delle procedure di mobilità *ex artt. 30 e 34-bis* del D. Lgs. n. 165/2001;

**Dato atto** che:

- la procedura di mobilità obbligatoria *ex art. 34-bis* del D. Lgs. n. 165/2001, attivata giusta nota prot. 5076 del 26 febbraio 2019, ha avuto esito negativo;
- la procedura di mobilità volontaria *ex art. 30* del D. Lgs. n. 165/2001, indetta con determinazione n. 223/2019, ha avuto esito negativo, giusta determinazione n. 540/2019;

**Considerato** che:

- questa Amministrazione Comunale, con il presente atto, intende fornire indirizzi al Responsabile del Settore preposto sulle modalità di reclutamento di tale figura professionale;
- in particolare, in considerazione dell'approssimarsi del collocamento a riposo dell'attuale responsabile del Settore, fissata per il prossimo 1° agosto, e della specificità del profilo che assume rilievo, risulta opportuno procedere, nel rispetto del quadro normativo vigente, con forme di reclutamento che garantiscono la massima celerità ed al contempo permettano, in un settore nevralgico della macchina amministrativa dell'Ente locale una continuità operativa, tenuto conto anche della concomitanza di numerosi eventi che caratterizzano la stagione estiva della Città di Galatone e che abbisognano necessariamente dell'apporto strategico, per una buona riuscita, della figura apicale che governa il Settore della Polizia Locale;

**Visti** altresì:

- l'art. 9, comma 1, della legge n. 3/2003 secondo cui *“le Amministrazioni dello Stato (...) e gli enti pubblici non economici possono ricoprire i posti disponibili (...), utilizzando gli idonei delle graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni del medesimo comparto di contrattazione”* nelle modalità e nei limiti stabiliti da un apposito regolamento emanato ai sensi dell'art. 17, comma 2, della legge n. 400/1988;
- l'art. 3, comma 61, della legge n. 350/2003 secondo cui *“le amministrazioni pubbliche (...) possono effettuare assunzioni anche utilizzando le graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le amministrazioni interessate”*, fermo restando la salvaguardia della posizione occupata nella graduatoria dai vincitori e dagli idonei;
- l'art. 14, comma 4-bis, del D.L. 6 luglio 2012, n. 95 secondo cui *“in relazione all'esigenza di ottimizzare l'allocatione del personale presso le amministrazioni soggette agli interventi di riduzione organizzativa previsti dall'articolo 2 del presente decreto ed al fine di consentire ai vincitori di concorso una più rapida immissione in servizio, per il triennio 2012-2014, le amministrazioni pubbliche di cui al comma 1 del predetto articolo 2, fermo restando quanto previsto dal comma 13 del medesimo articolo, che non dispongano di graduatorie in corso di validità, possono effettuare assunzioni con le modalità previste dall'articolo 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350, anche con riferimento ai vincitori di concorso presso altre amministrazioni”*;

**Dato atto** che:

- il “*previo accordo*” previsto dall’art. 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350 può avvenire anche successivamente all’espletamento della procedura concorsuale (vd. parere ANCI dell’8 settembre 2004);
- in base all’art. 14, comma 14-*bis*, del D.L. 6 luglio 2012, n. 95, le Amministrazioni Pubbliche che non dispongono di graduatorie in corso di validità possono effettuare assunzioni con le modalità previste dall’art. 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350, anche con riferimento agli idonei di concorso espletate da altre Amministrazioni;

**Osservato** che:

- la possibilità di utilizzare, ai fini della copertura di posti vacanti in dotazione organica, la graduatoria concorsuale in corso di validità approvata da altra Amministrazione risponde anche all’esigenza di semplificare l’assunzione dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni e razionalizzare la gestione del personale dei singoli Enti, rendendo più spedita, efficace ed economica l’azione amministrativa, ovviamente nel rispetto della categoria e del profilo professionale coerente con le proprie esigenze organizzative e con la professionalità esitata dal concorso pubblico a conclusione del quale la graduatoria è stata formata;
- l’Amministrazione è comunque tenuta a rispettare i fondamentali principi di imparzialità e trasparenza che debbono assistere ogni procedura di scelta della parte contraente nell’ambito del rapporto di lavoro da parte di tutte le Amministrazioni Pubbliche, principi che discendono direttamente dalle previsioni dell’art. 97 Costituzione e che sono recati, quali corollari di questa previsione costituzionale, dall’art. 35, D.Lgs n. 165/2001, segnatamente per quanto attiene alle prescrizioni di principio dettate dal comma 3 di tale disposizione, ai sensi della quale, “*Le procedure di reclutamento nelle pubbliche amministrazioni si conformano ai seguenti principi: a) adeguata pubblicità della selezione e modalità di svolgimento che garantiscano l'imparzialità e assicurino economicità e celerità di espletamento (...)*”;

**Costatata** l’opportunità, per tutto quanto sopra esposto, di esperire il tentativo, in assenza di proprie graduatorie in corso di validità, di convenzionamento con altre Amministrazioni Comunali per l’utilizzo delle graduatorie da queste approvate in seguito a procedure selettive per posizioni a tempo indeterminato, per il profilo professionale di istruttore direttivo specialista di vigilanza (o omogeneo);

**Evidenziata**, in tal senso, la necessità di predeterminare, con il presente atto, i criteri generali che devono orientare, in modo trasparente e imparziale, l’individuazione della graduatoria concorsuale da convenzionare, al fine di evitare azioni distorsive e illegittime, rendendo il processo di scelta maggiormente trasparente;

**Tenuto conto** che il vigente Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi non contiene una disciplina per l’utilizzo di graduatorie di altri enti, da applicare per le necessità assunzionali dell’Amministrazione stessa;

**Ritenuto**, per tutto quanto sopra esposto, di fornire indirizzo al Responsabile del Settore preposto al fine di attingere dalle graduatorie di concorsi pubblici approvate da altre amministrazioni del medesimo comparto per il reclutamento a tempo pieno ed indeterminato di uno istruttore direttivo specialista di vigilanza, utilizzando i seguenti criteri:

- a) omogeneità del profilo professionale oggetto di reclutamento sia dal punto di vista della categoria di inquadramento (categoria D1/D3) sia del regime orario (non saranno prese in considerazione graduatorie concorsuali per posti banditi a tempo parziale);
- b) graduatoria approvata da un Comune della Provincia di Lecce con popolazione superiore a 10.000 abitanti;
- c) graduatoria vigente di più recente approvazione e che comunque non necessita, per la sua validità, dell’attivazione di percorsi formativi e valutativi prescritti dall’art. 1, comma 362, della legge n. 145/2018;
- d) in via residuale, in presenza di più graduatorie in possesso dei requisiti di cui ai punti a), b) e c), si procederà a convenzionare la graduatoria del Comune che ha riscontrato, per primo, la nota di richiesta di disponibilità di graduatoria in corso di validità inoltrata dal Comune di Galatone a mezzo pec;
- e) quest’Amministrazione Comunale procederà all’utilizzo dell’eventuale graduatoria individuata nel rispetto dell’ordine di merito (ossia dal primo candidato idoneo non vincitore), al netto di eventuali scorrimenti già effettuati;

**Dato atto** che la presente deliberazione assume carattere regolamentare, ai sensi dell'art. 89 del D. Lgs. n. 267/2000;

**Acquisito** il parere favorevole di regolarità tecnica reso dal Responsabile del servizio preposto, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000;

**Richiamati:**

- il D. Lgs. n. 267/2000;
- il D. Lgs. n. 165/2001;
- il CCNL Comparto Funzioni locali 21.05.2018 e, in particolare, l'art. 12 del CCNL Comparto Funzioni locali 21.05.2018 secondo cui “4. Per effetto di quanto previsto al comma 2, nell'ambito dell'Allegato al CCNL del 31.3.1999, Declaratorie, è disapplicato, con riferimento alla categoria D, la sezione recante: “Ai sensi dell'art. 3, comma 7, per i profili professionali che, secondo la disciplina del DPR 347/83 come integrato dal DPR 333/90, potevano essere ascritti alla VIII qualifica funzionale, il trattamento tabellare iniziale è fissato nella posizione economica D3.”. 5. A seguito delle modifiche introdotte nel sistema di classificazione dai commi precedenti, al personale che, alla data di entrata in vigore del presente CCNL, è inquadrato in profili della categoria D, per i quali, ai sensi della previgente formulazione dell'art.3, comma 7, del CCNL del 31.3.1999 e dell'Allegato A al medesimo contratto, l'accesso dall'esterno avveniva nella posizione economica D3 sono conservati il profilo posseduto e la posizione economica acquisita nell'ambito della categoria”;
- il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- lo Statuto Comunale;

**con voti unanimi** espressi in forma palese,

## **DELIBERA**

per quanto sopra esposto in parte narrativa che qui si intende integralmente richiamato a farne parte integrante e sostanziale,

1. di fornire indirizzo al Responsabile del 1° Settore sulle modalità di reclutamento di 1 (uno) *istruttore direttivo specialista di vigilanza* (con inquadramento in categoria D) mediante utilizzo di graduatoria approvata da altro ente, nel rispetto dei criteri di seguito indicati:
  - a) omogeneità del profilo professionale oggetto di reclutamento sia dal punto di vista della categoria di inquadramento (categoria D1/D3) sia del regime orario (non saranno prese in considerazione graduatorie concorsuali per posti banditi a tempo parziale);
  - b) graduatoria approvata da un Comune della Provincia di Lecce con popolazione superiore a 10.000 abitanti;
  - c) graduatoria vigente di più recente approvazione e che comunque non necessita, per la sua validità, dell'attivazione di percorsi formativi e valutativi prescritti dall'art. 1, comma 362, della legge n. 145/2018;
  - d) in via residuale, in presenza di più graduatorie in possesso dei requisiti di cui ai punti a), b) e c), si procederà a convenzionare la graduatoria del Comune che ha riscontrato, per primo, la nota di richiesta di disponibilità di graduatoria in corso di validità inoltrata dal Comune di Galatone a mezzo pec;
  - e) quest'Amministrazione Comunale procederà all'utilizzo dell'eventuale graduatoria individuata nel rispetto dell'ordine di merito (ossia dal primo candidato idoneo non vincitore), al netto di eventuali scorrimenti già effettuati;
2. di dare atto che la presente deliberazione assume carattere regolamentare, ai sensi dell'art. 89 del D. Lgs. n. 267/2000;
3. di precisare che:
  - l'utilizzo effettivo dell'eventuale graduatoria individuata secondo i criteri sopra riportati, è subordinata alla stipula di apposita convenzione tra gli Enti;
  - il candidato eventualmente individuato sarà assunto, previa verifica dei requisiti di legge, con contratto a tempo pieno e indeterminato, con inquadramento nella categoria D (posizione economica D1), come previsto in sede di PTFP 2019-2021;
4. di stabilire che, in caso di esito infruttuoso della procedura in rassegna, si procederà all'indizione di

- apposita selezione pubblica, per titolo ed esami;
5. di dare atto, ad ogni buon conto, che l'Amministrazione Comunale si riserva altresì di non dare corso alla copertura del posto in oggetto in caso di disposizioni normative ostative alla programmata assunzione, di vincoli di finanza pubblica ovvero in base a sopravvenute esigenze organizzative;
  6. di demandare quindi al Responsabile del 1° Settore 1 l'adozione degli adempimenti consequenziali e, in particolare, la predisposizione di apposita comunicazione nei confronti dei comuni destinatari assegnando agli stessi un termine per il riscontro non superiore a giorni 7 (sette) dal ricevimento.

#### **DICHIARA**

il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000.