



# CITTA' di GALATONE

Prov. di Lecce

## DELIBERA DELLA GIUNTA MUNICIPALE N. 49 DEL 19/04/2022

**OGGETTO: Ciclo di gestione e misurazione della performance anno 2019 – Approvazione relazione finale dell’Organismo Indipendente di Valutazione.**

L’anno 2022, il giorno 19 del mese di **aprile** alle ore **13:45** nella Residenza Comunale, convocata nelle forme di Legge, si è riunita la Giunta Municipale nelle sotto elencate persone:

Componenti		Presente	Assente
<b>FILONI Flavio</b>	<b>Sindaco</b>	<b>Sì</b>	
<b>DORATO Caterina</b>	<b>Vice Sindaco</b>	<b>Sì</b>	
<b>BOVE Roberto</b>	<b>Assessore</b>	<b>Sì</b>	
<b>GATTO Biagio</b>	<b>Assessore</b>	<b>Sì</b>	
<b>PINCA Maurizio</b>	<b>Assessore</b>	<b>Sì</b>	
<b>Zuccalà Anna Rita</b>	<b>Assessore</b>	<b>Sì</b>	
<b>Totale</b>		<b>6</b>	<b>0</b>

**Partecipa alla seduta il Segretario Generale del Comune Dott.ssa Milena MAGGIO**

**Assume la Presidenza il Sindaco FILONI Flavio** il quale, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e li invita a discutere e deliberare sulla proposta in oggetto sopraindicato.

La Giunta Municipale

**Esaminata** la proposta di deliberazione relativa all’oggetto, sulla quale sono stati espressi, ai sensi dell’art. 49 del D.L.vo 18 agosto 2000, n. 267 “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali – TUEL, i relativi pareri:

**Ritenuta** detta proposta di deliberazione debitamente motivata;

**Visto** il TUEL approvato con D.L.vo 267/2000 e ritenuta la competenza a deliberare ai sensi dell’art. 48;

**Ad unanimità** di voti resi nelle forme di legge

#### **Delibera**

- Di approvare, per quanto in premessa, la proposta di deliberazione che si allega al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale;

**Il Sindaco**

**FILONI Flavio**

**Il Segretario Generale**

**Dott.ssa Milena MAGGIO**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005 modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 235/2010, del D.P.R. n.445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e’ memorizzato digitalmente ed e’ rintracciabile sul sito del Comune di Galatone.



# CITTA' di GALATONE

Prov. di Lecce

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE GIUNTA COMUNALE N. 54 del 14/04/2022		
<b>SETTORE PROPONENTE</b> 2° Settore - Servizi finanziari e Risorse Umane	<b>SERVIZIO</b>	<b>Istruttore</b> <b>Dott.ssa Serena Nocco</b>
<b>OGGETTO</b>	Ciclo di gestione e misurazione della performance anno 2019 – Approvazione relazione finale dell'Organismo Indipendente di Valutazione.	
Si attesta che l'istruttoria è stata effettuata nel rispetto delle Leggi, dello Statuto, dei Regolamenti e che i relativi documenti sono conservati C/o l'Ufficio proponente. Si attesta, inoltre, che la compilazione della proposta è conforme alle risultanze dell'istruttoria.		
<b>Istruttore</b> <b>Dott.ssa Serena Nocco</b> _____		
Ai sensi dell'art. 49 del T.U. 18.08.2000, n.267 sulla proposta deliberazione i sottoscritti esprimono i pareri che seguono:		
<b>IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO</b>	Per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere: Favorevole per i seguenti motivi _____ ◆ Propone di dichiararla immediatamente eseguibile: Data 17/04/2022 <span style="float: right;">IL DIRIGENTE DEL SETTORE NOCCO Dott.ssa Serena ( FIRMA DIGITALE )</span>	
<b>IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA</b>	Per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere: Favorevole per i seguenti motivi _____ Data 18/04/2022 <span style="float: right;">Il Responsabile del Settore Finanziario Dott.ssa Serena Nocco</span>	

**SEDUTA DEL 19/04/2022 ORE 13:45 ESITO: APPROVATA**

Il Segretario Generale  
Dott.ssa Milena MAGGIO  
\_\_\_\_\_

## TESTO DELLA PROPOSTA

OGGETTO	Ciclo di gestione e misurazione della performance anno 2019 – Approvazione relazione finale dell'Organismo Indipendente di Valutazione.
---------	---

### LA GIUNTA COMUNALE

**Dato atto** che il Consiglio Comunale:

- con deliberazione n. 6 del 12 aprile 2022 ha approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) relativo al periodo 2022-2024;
- con deliberazione n. 7 del 12 aprile 2022 ha approvato il bilancio di previsione finanziario 2021-2023, redatto in termini di competenza e di cassa secondo lo schema di cui al D. Lgs. n. 118/2011;
- con deliberazione n. 22 del 31 maggio 2021 ha approvato il rendiconto di gestione per l'esercizio 2020, secondo lo schema di cui al D. Lgs. n. 118/2011 modificato con successiva deliberazione di CC n. 35 del 29 giugno 2021, esecutiva ai sensi di legge;

**Dato atto** altresì che la Giunta Comunale con deliberazione n. 47 del 12 aprile 2022, ha approvato il riaccertamento ordinario dei residui al 31 dicembre 2021 ex art. 3, comma 4, del D. Lgs. n. 118/2011;

**Posto** che con deliberazione di Giunta Comunale n. 221 del 05.12.2012 è stato approvato il sistema di misurazione e valutazione della performance ai sensi del D.Lgs. n.150/2009;

**Posto** altresì che con la deliberazione della Giunta Municipale n.74 del 15.03.2018 è stato modificato il Regolamento comunale sul ciclo di gestione della performance e sulla Istituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione OIV, approvato con deliberazione della Giunta Municipale n.68 del 19.04.2012;

**Atteso** che con decreto n. 10 del 14/06/2018 è stato nominato l'Organismo Indipendente di Valutazione ( O.I.V. ) del Comune di Galatone in composizione collegiale per il triennio 2018-2020, dando atto che le funzioni svolte dall'O.I.V. sono quelle previste dall'art. 14 del decreto legislativo n.150/2009, dall'art.9 del Regolamento sul ciclo di gestione della performance e sulla istituzione e funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione, nonché ogni altra funzione prevista dalla normativa vigente, dai Regolamenti e da altri atti adottati dalla Amministrazione Comunale;

**Considerato** che il Regolamento sul ciclo di gestione della performance e sulla istituzione e funzionamento dell'organismo indipendente di valutazione (O.I.V.), così come approvato con deliberazione della Giunta Municipale n.68 del 19.04.2012 e successivamente modificato con deliberazione della Giunta Municipale n.74 del 15.03.2018, all'Articolo 3 rubricato "*Definizione di performance individuale*" stabilisce che: "*1. La misurazione e la valutazione della performance individuale dei responsabili di posizione organizzativa è collegata: a) agli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità; b) al raggiungimento di specifici obiettivi individuali; c) alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate; d) alla capacità di valutazione dei propri collaboratori. 2. La misurazione e la valutazione, svolte dai responsabili di posizione organizzativa, della performance individuale del personale sono effettuate sulla base del sistema di misurazione e valutazione della performance e collegata: a) al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali; b) alla qualità del contributo assicurato alla*

*performance dell'unità organizzativa di appartenenza; c) alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi”;*

**Considerato** altresì che l'art. 7 del citato il Regolamento sul ciclo di gestione della performance e sulla istituzione e funzionamento dell'organismo indipendente di valutazione (O.I.V.) prevede che *“(omissis) la relazione sulla performance redatta dall'OIV sulla base delle singole relazioni predisposte dai responsabili di posizione organizzativa avrà le seguenti finalità:*

- *evidenziare i risultati salienti e di effettivo interesse per il cittadino/utente;*
- *evidenziare gli eventuali scostamenti delle performance complessive e individuali rispetto ai target fissati nel Piano delle Performance/ Piano Degli Obiettivi;*
- *consentire la comprensione delle azioni di miglioramento che sono state intraprese nell'esercizio finanziario di riferimento”.*

**Richiamato** il D.Lgs.150/2009 ed in particolare:

- l' Art. 3 secondo cui *“1. La misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento. 2. Ogni amministrazione pubblica e' tenuta a misurare ed a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti (omissis);*

- l'art. 7 il quale prevede che *“1. Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale”;*

- 14 del decreto legislativo n.150/2009 rubricato *“Organismo indipendente di valutazione della performance“;*

**Vista** la relazione sulla valutazione delle performance per l'anno 2019 predisposta dall'Organismo Indipendente di Valutazione, acquisita al protocollo dell'ente al n. 0015765 del 23/06/2021, con la quale si evidenziano a consuntivo i risultati conseguiti nell'esercizio 2019;

**Preso atto** della valutazione finale complessiva ivi riportata (con un massimo 100 punti), che scaturisce dalla somma dei punteggi della valutazione del conseguimento degli obiettivi (max 70 punti) e dei comportamenti organizzativi e manageriali (max 30 punti), per ciascun soggetto da valutare, nonché del grado di raggiungimento degli obiettivi di Settore (GRO), espresso in termini percentuali, che coincide con la *“valutazione dei risultati”* conseguita dai titolari di P.O. in rapporto al massimo ottenibile;

**Constato** che a tutti i dipendenti sono state consegnate le schede di valutazione per l'anno 2019;

**Acquisiti** sulla presente proposta i pareri di regolarità tecnica e contabile resi dai responsabili dei settori competenti ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 147bis del D.lgs. n. 267/2000;

con votazione favorevole unanime, resa in modo palese,

#### **DELIBERA**

per tutto quanto sopra esposto, che qui si intende integralmente richiamato,

- 1) **DI APPROVARE** la Relazione Finale sulla Performance per l'esercizio 2019, predisposta dall'Organismo Indipendente di Valutazione, acquisita al protocollo dell'ente al n. 0015765 del 23/06/2021.

- 2) **DI DARE ATTO** del grado di raggiungimento degli obiettivi di Settore (GRO), espresso in termini percentuali, che coincide con la “valutazione dei risultati” conseguita dai titolari di P.O. in rapporto al massimo ottenibile, rispetto agli obiettivi assegnati nel 2019 ai diversi Settori.
- 3) **DI DEMANDARE** al Sindaco, ai sensi dell’ultimo comma del punto 5.2.3 del sistema di misurazione e di valutazione della performance, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 221 del 05.12.2012, la valutazione finale complessiva del personale incaricato di posizione organizzativa (con un massimo 100 punti), che scaturisce dalla somma dei punteggi della valutazione del conseguimento degli obiettivi (max 70 punti) e dei comportamenti organizzativi e manageriali (max 30 punti), per ciascun soggetto da valutare.
- 4) **DI COMUNICARE**, altresì, la presente deliberazione, in elenco, ai sigg. Capigruppo Consiliari ex art. 125 del T.U.E.L.

**DI DICHIARARE** il presente atto, stante l'urgenza, con separata ed unanime votazione favorevole, immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 134, comma 4 del D.Lgs. 267/2000.