



# CITTA' di GALATONE

Prov. di Lecce

## DELIBERA DELLA GIUNTA MUNICIPALE N. 103 DEL 26/06/2020

**OGGETTO: Attuazione delibera Giunta Comunale n. 33/2020 integrata con delibera n. 51/2020. Assunzione a tempo determinato e parziale a 18 ore/settimanali, per la durata di mesi 6 /sei, di una unità di personale di categoria C (posizione economica C1) con profilo professionale di istruttore contabile. Determinazioni.**

L'anno 2020, il giorno 26 del mese di **giugno** alle ore 12:30 nella Residenza Comunale, convocata nelle forme di Legge, si è riunita la Giunta Municipale nelle sotto elencate persone:

Componenti		Presente	Assente
<b>FILONI Flavio</b>	<b>Sindaco</b>	<b>Sì</b>	
<b>DORATO Caterina</b>	<b>Vice Sindaco</b>	<b>Sì</b>	
<b>BOVE Roberto</b>	<b>Assessore</b>	<b>Sì</b>	
<b>GATTO Biagio</b>	<b>Assessore</b>	<b>Sì</b>	
<b>PINCA Maurizio</b>	<b>Assessore</b>		<b>Sì</b>
<b>Zuccalà Anna Rita</b>	<b>Assessore</b>	<b>Sì</b>	
<b>Totale</b>		<b>5</b>	<b>1</b>

**Partecipa alla seduta il Segretario Generale del Comune Dott.ssa Consuelo TARTARO**

**Assume la Presidenza il Sindaco FILONI Flavio** il quale, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e li invita a discutere e deliberare sulla proposta in oggetto sopraindicato.

La Giunta Municipale

**Esaminata** la proposta di deliberazione relativa all'oggetto, sulla quale sono stati espressi, ai sensi dell'art. 49 del D.L.vo 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali – TUEL, i relativi pareri:

**Ritenuta** detta proposta di deliberazione debitamente motivata;

**Visto** il TUEL approvato con D.L.vo 267/2000 e ritenuta la competenza a deliberare ai sensi dell'art. 48;

**Ad unanimità** di voti resi nelle forme di legge

### **Delibera**

- Di approvare, per quanto in premessa, la proposta di deliberazione che si allega al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale;

**Il Sindaco**

**FILONI Flavio**

**Il Segretario Generale**

**Dott.ssa Consuelo TARTARO**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005 modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 235/2010, del D.P.R. n.445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito del Comune di Galatone.



# CITTA' di GALATONE

Prov. di Lecce

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE GIUNTA COMUNALE N. 126 del 26/06/2020		
<b>SETTORE PROPONENTE</b> 1° Settore: Affari Generali - Personale - Servizi Demografici - Comunicazione	<b>SERVIZIO</b>	<b>Istruttore</b> <b>Dott. Antonio Chiga</b>
<b>OGGETTO</b>	Attuazione delibera Giunta Comunale n. 33/2020 integrata con delibera n. 51/2020. Assunzione a tempo determinato e parziale a 18 ore/settimanali, per la durata di mesi 6 /sei, di una unità di personale di categoria C (posizione economica C1) con profilo professionale di istruttore contabile. Determinazioni.	
Si attesta che l'istruttoria è stata effettuata nel rispetto delle Leggi, dello Statuto, dei Regolamenti e che i relativi documenti sono conservati C/o l'Ufficio proponente. Si attesta, inoltre, che la compilazione della proposta è conforme alle risultanze dell'istruttoria.		
<b>Istruttore</b> <b>Dott. Antonio Chiga</b> _____		
Ai sensi dell'art. 49 del T.U. 18.08.2000, n.267 sulla proposta deliberazione i sottoscritti esprimono i pareri che seguono:		
<b>IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO</b>	Per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere: Favorevole per i seguenti motivi _____ ◆ Propone di dichiararla immediatamente eseguibile: Data 26/06/2020 <span style="float: right;">IL DIRIGENTE DEL SETTORE Dott. Antonio Chiga ( FIRMA DIGITALE )</span>	
<b>IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA</b>	Per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere: Favorevole per i seguenti motivi _____ Data 26/06/2020 <span style="float: right;">Il Responsabile del Settore Finanziario Dott.ssa Serena Nocco</span>	

**SEDUTA DEL 26/06/2020 ORE 12:30 ESITO: APPROVATA**

Il Segretario Generale  
Dott.ssa Consuelo TARTARO  
\_\_\_\_\_

## TESTO DELLA PROPOSTA

OGGETTO	Attuazione delibera Giunta Comunale n. 33/2020 integrata con delibera n. 51/2020. Assunzione a tempo determinato e parziale a 18 ore/settimanali, per la durata di mesi 6 /sei, di una unità di personale di categoria C (posizione economica C1) con profilo professionale di istruttore contabile. Determinazioni.
---------	--

### LA GIUNTA COMUNALE

**Premesso** che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli enti locali, con particolare riferimento a quanto dettato dal D. Lgs. n. 267/2000 e dal D. Lgs. n. 165/2001, attribuisce alla Giunta Comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

**Dato atto** che il Consiglio Comunale:

- con deliberazione n. 14 del 29 marzo 2019, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) relativo al periodo 2019-2021;
- con deliberazione n. 15 del 29 marzo 2019, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il bilancio di previsione finanziario 2019-2021, redatto in termini di competenza e di cassa secondo lo schema di cui al D. Lgs. n. 118/2011;
- con deliberazione n. 17 del 06/05/2019 ha approvato il rendiconto della gestione per l'esercizio 2018 ex art. 227 del D.Lgs. n. 267/2000.
- con deliberazione n. 27 del 29/07/2019, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato l'assestamento generale del bilancio 2019 - 2021 e la salvaguardia degli equilibri;

**Dato atto** altresì che la Giunta Comunale, con deliberazione n. 270 del 27.12.2019 ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2019;

**Atteso** che quest'Amministrazione Comunale, con delibera di G.C. n. 33 del 19/02/2020, poi integrata con delibera n. 51 del 17/03/2020, ha approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2020-2022 ed il relativo piano occupazionale e, contestualmente, ha programmato, tra le altre, l'assunzione di una unità di categoria C e profilo professionale di *istruttore contabile* a tempo determinato e parziale a 18 ore/sett., per la durata di mesi 6 (sei), salvo proroga, per l'indifferibile potenziamento del settore finanziario, nelle more della copertura dei posti, a tempo indeterminato, oggetto del predetto piano triennale, mediante ricorso all'utilizzo di graduatorie vigenti presso altro enti e/o completamento orario di personale già in servizio presso altro ente (nel rispetto del limite orario prestabilito dalla legge);

**Visto** l'art. 36, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001 secondo cui *“Le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, contratti di formazione e lavoro e contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, nonché avvalersi delle forme contrattuali flessibili previste dal codice civile e dalle altre leggi sui rapporti di lavoro nell'impresa, esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l'applicazione nelle amministrazioni pubbliche. Le amministrazioni pubbliche possono stipulare i contratti di cui al primo periodo del presente comma soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'articolo 35. I contratti di lavoro subordinato a tempo determinato possono essere stipulati nel rispetto degli articoli 19 e seguenti del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, escluso il diritto di precedenza che si applica al solo personale reclutato secondo le procedure di cui all'articolo 35, comma 1, lettera b), del presente decreto. I contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato sono disciplinati dagli articoli 30 e seguenti del decreto legislativo 15*

*giugno 2015, n. 81, fatta salva la disciplina ulteriore eventualmente prevista dai contratti collettivi nazionali di lavoro. Non è possibile ricorrere alla somministrazione di lavoro per l'esercizio di funzioni direttive e dirigenziali. Per prevenire fenomeni di precariato, le amministrazioni pubbliche, nel rispetto delle disposizioni del presente articolo, sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato. È consentita l'applicazione dell'articolo 3, comma 61, terzo periodo, della legge 24 dicembre 2003, n. 350, ferma restando la salvaguardia della posizione occupata nella graduatoria dai vincitori e dagli idonei per le assunzioni a tempo indeterminato”;*

**Dato atto che:**

- in base all'art. 11, comma 4-bis, del D.L. 90/2014, convertito in legge n. 114/2014, (che ha introdotto il settimo periodo del comma 28 dell'art. 9 del D.L. 78/2010) le limitazioni dettate dai primi sei periodi dell'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 in materia di assunzioni flessibili non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui all'art. 1, commi 557 e 562, della legge n. 296/2006, ferma restando la vigenza del limite massimo della spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009. A tal riguardo, già la Corte dei Conti Sezione delle Autonomie, con deliberazione n. 2 del 9 febbraio 2015, ha risolto i dubbi interpretativi relativi al predetto art. 11, comma 4-bis, del D.L. n. 90/2014 confermando in diritto che gli enti virtuosi non possono superare il tetto del 100 per cento della spesa per le assunzioni flessibili sostenuta nel 2009, pari nel caso di specie ad **euro 188.519,03** oltre oneri a carico dell'Ente;
- ai sensi dell'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, come da ultimo modificato dall'art. 16, comma 1-quater, del D.L. n. 113/2016, convertito in legge 7 agosto 2016, n. 160, secondo cui gli enti locali *“possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009 (...omissis...)”;*
- con il sopra citato art. 36, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001, come integrato dalle disposizioni di cui all'art. 4 del D.L. n. 101/2013, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 125/2013, è stato disciplinato l'impiego di graduatorie concorsuali per la costituzione di rapporti di lavoro subordinato a tempo determinato nelle amministrazioni pubbliche, anche locali, stabilendo che *“Per prevenire fenomeni di precariato, le amministrazioni pubbliche, (...) sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato”;*
- l'attuale ordinamento impone alle amministrazioni pubbliche, in funzione di contenimento e prevenzione dei diffusi fenomeni di precariato, di utilizzare le vigenti graduatorie formate per assunzioni di personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, al fine di costituire, ove sussistano i relativi presupposti di necessità, rapporti di lavoro subordinato a tempo determinato, ovviamente nel rispetto della categoria e del profilo professionale coerente con le proprie esigenze organizzative e con la professionalità esitata dal concorso pubblico a conclusione del quale la graduatoria è stata formata;

**Considerato che:**

- questa Amministrazione Comunale, con il presente atto, rispetto a quanto sopra detto, intende fornire indirizzo al Responsabile del Settore preposto sulle modalità di reclutamento di una unità

di categoria C, con profilo professionale di *istruttore contabile* a tempo determinato e parziale a 18 ore/sett., per la durata di mesi 6 (sei);

- in questo Comune non è presente una graduatoria relativa al profilo professionale della predetta unità di categoria C;
- secondo l'art. 9, comma 1, della legge n. 3/2003 "*le Amministrazioni dello Stato (...) e gli enti pubblici non economici possono ricoprire i posti disponibili (...), utilizzando gli idonei delle graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni del medesimo comparto di contrattazione*" nelle modalità e nei limiti stabiliti da un apposito regolamento emanato ai sensi dell'art. 17, comma 2, della legge n. 400/1988;
- ai sensi dell'art. 3, comma 61, della legge n. 350/2003 "*le amministrazioni pubbliche (...) possono effettuare assunzioni anche utilizzando le graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le amministrazioni interessate*", fermo restando la salvaguardia della posizione occupata nella graduatoria dai vincitori e dagli idonei;
- il "*previo accordo*" previsto dall'art. 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350 può avvenire anche successivamente all'espletamento della procedura concorsuale (v. parere ANCI dell'8 settembre 2004);
- in base all'art. 14, comma 4-bis, del D.L. 6 luglio 2012, n. 95, le Amministrazioni Pubbliche che non dispongono di graduatorie in corso di validità possono effettuare assunzioni con le modalità previste dall'art. 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350, anche con riferimento agli idonei di concorso espletate da altre Amministrazioni;

#### **Verificato che:**

- in base alla vigente legislazione in materia si può far ricorso ad assunzioni di dipendenti a tempo determinato per fronteggiare urgenti ed improcrastinabili esigenze funzionali non assorbibili dal personale d'organico, purché rispondano ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo ed eccezionale;
- nel caso di specie l'assunzione di un *istruttore contabile* a tempo determinato e parziale a 18 ore/sett., per la durata di mesi 6 (sei), viene giustificata per l'indifferibile potenziamento del settore finanziario, nelle more della copertura dei posti, a tempo indeterminato, così come programmate con l'attuale piano triennale dei fabbisogni di personale 2020-2022;
- ai sensi dell'art. 50 del CCNL Comparto Funzioni Locali 21.05.2018, "*1. Gli enti possono stipulare contratti individuali per l'assunzione di personale con contratto di lavoro a tempo determinato, nel rispetto dell'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001 e, in quanto compatibili, degli articoli 19 e seguenti del D. Lgs. n. 81/2015, nonché dei vincoli finanziari previsti dalle vigenti disposizioni di legge in materia. (...omissis...) 3. Il numero massimo di contratti a tempo determinato e di contratti di somministrazione a tempo determinato stipulati da ciascun ente complessivamente non può superare il tetto annuale del 20% del personale a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio dell'anno di assunzione (...omissis...)*";
- ai sensi dell'art. 51, comma 1, del CCNL Comparto Funzioni locali 21.05.2018, "*Al personale assunto a tempo determinato si applica il trattamento economico e normativo previsto dalla contrattazione collettiva vigente per il personale assunto a tempo indeterminato, compatibilmente con la natura del contratto a termine e con le precisazioni*" riportate nella norma;

#### **Osservato che:**

- la possibilità di utilizzare, ai fini della copertura di posti vacanti in dotazione organica, la graduatoria concorsuale in corso di validità approvata da altra Amministrazione risponde anche all'esigenza di semplificare l'assunzione dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni e razionalizzare la gestione del personale dei singoli Enti, rendendo più spedita, efficace ed economica l'azione amministrativa, ovviamente nel rispetto della categoria e del profilo professionale coerente con le proprie esigenze organizzative e con la professionalità prevista dal concorso pubblico a conclusione del quale la graduatoria è stata formata;
- l'Amministrazione è comunque tenuta a rispettare i fondamentali principi di imparzialità e trasparenza che debbono assistere ogni procedura di scelta della parte contraente nell'ambito del rapporto di lavoro da parte di tutte le Amministrazioni Pubbliche, principi che discendono direttamente dalle previsioni dell'art. 97 Costituzione e che sono recati, quali corollari di questa previsione costituzionale, dall'art. 35, D.Lgs n. 165/2001, segnatamente per quanto attiene alle prescrizioni di principio dettate dal comma 3 di tale disposizione, ai sensi della quale, "*Le procedure di reclutamento nelle pubbliche amministrazioni si conformano ai seguenti principi: a) adeguata pubblicità della selezione e modalità di svolgimento che garantiscano l'imparzialità e assicurino economicità e celerità di espletamento (...)*";

**Constatata** l'opportunità, per tutto quanto sopra esposto, di esperire il tentativo, in assenza di proprie graduatorie in corso di validità, di convenzionamento con altre Amministrazioni Comunali per l'utilizzo delle graduatorie da queste approvate in seguito a procedure selettive per posizioni a tempo indeterminato, per il profilo professionale di istruttore contabile categoria C;

**Dato atto** che con delibera di G.M. n. 137 del 20/06/2019, con funzione regolamentare ai sensi dell'art. 89 del D.Lgs. n. 267/2000, venivano determinati i criteri generali da utilizzare per l'individuazione della graduatoria concorsuale da convenzionare;

**Atteso** che i suddetti criteri erano stati formulati in relazione all'assunzione di una unità di categoria D a tempo indeterminato, pertanto occorre rimodulare, in funzione dell'attuale posizione da ricoprire, la previsione del criterio di cui alla lett. a) nel seguente modo: "*omogeneità sia del profilo professionale oggetto di reclutamento sia della categoria di inquadramento (categoria c); sarà data la priorità alle graduatorie concorsuali per posti banditi a tempo pieno, mentre saranno prese in considerazione in via residuale le graduatorie per i posti a tempo parziale*";

**Ritenuto**, per tutto quanto sopra esposto, di fornire indirizzo al Responsabile del Settore preposto al fine di attingere dalle graduatorie di concorsi pubblici approvate da altre amministrazioni del medesimo comparto per il reclutamento di una unità di categoria C e profilo professionale di *istruttore contabile* a tempo determinato e parziale a 18 ore/sett., per la durata di mesi 6 (sei), salvo proroga, utilizzando i criteri di cui alla predetta delibera di G.M. n. 137/2019, come sopra rimodulati limitatamente alla lett. a);

**Accertato** che viene ampiamente rispettato il tetto complessivo di spesa per le assunzioni flessibili di questo Ente pari ad euro 188.519,93, nonché quanto disposto dall'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, come modificato dal D.L. n. 90/2014;

**Accertato** altresì che questo Ente:

- ha rispettato il pareggio di bilancio per l'anno 2019;
- ha rispettato il limite di cui all'art. 1, comma 557, della legge n. 25672006;
- ha trasmesso il bilancio di previsione, il rendiconto di gestione e il bilancio consolidato alla BDAT nei termini previsti;

- ha rispettato il contenimento complessivo della dinamica retributiva, in ossequio agli artt. 1, comma 557, della legge n. 296/2006 e 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014;
- ha verificato l'assenza di personale in soprannumero, come da attestazioni già rese da ciascun responsabile di settore;
- ha approvato il piano delle azioni positive per gli anni 2019-2021, giusta delibera di questa Giunta n. 37 del 12/02/2019;

**Richiamati:**

- l'art. 36, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001;
- l'art. 4 del D.L. n. 101/2013, convertito in legge n. 125/2013 e la Circolare n. 5/2013 del Dipartimento della Funzione Pubblica;
- il D. Lgs. n. 81/2015;
- il CCNL Comparto Funzioni Locali 21 maggio 2018;
- il vigente quadro normativo in materia di assunzioni di personale;

**Acquisiti** i pareri di regolarità tecnica e contabile ex art. 49 del D.lgs. n. 267/2000;

Con voti favorevoli unanimi, espressi in forma palese,

**DELIBERA**

per quanto sopra esposto in parte narrativa che qui si intende integralmente richiamato a farne parte integrante e sostanziale:

1. **di fornire indirizzo** al Responsabile del 1° Settore sulle modalità di reclutamento di 1 (uno) *istruttore contabile* (con inquadramento in categoria C) mediante utilizzo di graduatoria approvata da altro ente, nel rispetto dei criteri di stabiliti con delibera di G.M. n. 137/2019 come di seguito riportati e rimodulati limitatamente alla lett. a):
  1. omogeneità sia del profilo professionale oggetto di reclutamento sia della categoria di inquadramento (categoria c); sarà data la priorità alle graduatorie concorsuali per posti banditi a tempo pieno, mentre saranno prese in considerazione in via residuale le graduatorie per i posti a tempo parziale;
  2. graduatoria approvata da un Comune della Provincia di Lecce con popolazione superiore a 10.000 abitanti;
  3. graduatoria vigente di più recente approvazione e che comunque non necessita, per la sua validità, dell'attivazione di percorsi formativi e valutativi prescritti dall'art. 1, comma 362, della legge n. 145/2018;
  4. in via residuale, in presenza di più graduatorie in possesso dei requisiti di cui ai punti a), b) e c), si procederà a convenzionare la graduatoria del Comune che ha riscontrato, per primo, la nota di richiesta di disponibilità di graduatoria in corso di validità inoltrata dal Comune di Galatone a mezzo pec;
  5. quest'Amministrazione Comunale procederà all'utilizzo dell'eventuale graduatoria individuata nel rispetto dell'ordine di merito (ossia dal primo candidato idoneo non vincitore), al netto di eventuali scorrimenti già effettuati;
2. **di precisare** che:
  - l'utilizzo effettivo dell'eventuale graduatoria individuata secondo i criteri sopra riportati, è subordinata alla stipula di apposita convenzione tra gli Enti;
  - il candidato eventualmente individuato sarà assunto, previa verifica dei requisiti di legge,

con contratto tempo determinato e parziale a 18 ore/sett., per la durata di mesi 6 (sei), salvo proroga, con inquadramento nella categoria C (posizione economica C1), come previsto in sede di PTFP 2020-2022;

3. **di dare atto**, ad ogni buon conto, che l'Amministrazione Comunale si riserva di non dare corso alla copertura del posto in oggetto in caso di disposizioni normative ostative alla programmata assunzione, di vincoli di finanza pubblica ovvero in base a sopravvenute esigenze organizzative;
4. **di demandare** quindi al Responsabile del 1° Settore 1 l'adozione degli adempimenti consequenziali e, in particolare, la predisposizione di apposita comunicazione nei confronti dei comuni destinatari assegnando agli stessi un termine per il riscontro non superiore a giorni 7 (sette) dal ricevimento;
5. **di comunicare** la presente deliberazione, in elenco, ai sigg.ri Capigruppo Consiliare (ex art. 125 T.U.E.L.).

#### **DICHIARA**

**con separata e unanime votazione, resa nelle forme di legge, stante l'urgenza, il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000.**