



CITTA' di GALATONE

Prov. di Lecce

DELIBERA DELLA GIUNTA MUNICIPALE N. 102 DEL 09/05/2023

OGGETTO: Richiesta revoca/ritiro dimissioni presentate dal dipendente matr. 155 - Determinazioni.

L'anno 2023, il giorno 9 del mese di maggio alle ore 13:14 nella Residenza Comunale, convocata nelle forme di Legge, si è riunita la Giunta Municipale nelle sotto elencate persone:

Componenti		Presente	Assente
FILONI Flavio	Sindaco	Sì	
GATTO Biagio	Vice Sindaco		Sì
DORATO Caterina	Assessore	Sì	
BOVE Roberto	Assessore	Sì	
MORETTO Valentino	Assessore	Sì	
ANTICO Pina	Assessore	Sì	
Totale		5	1

In Presenza _

In Videoconferenza X

Partecipa alla seduta il Segretario Generale del Comune Dott. Fabio BOLOGNINO

Assume la Presidenza il Sindaco FILONI Flavio il quale, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e li invita a discutere e deliberare sulla proposta in oggetto sopraindicato.

La Giunta Municipale

Esaminata la proposta di deliberazione relativa all'oggetto, sulla quale sono stati espressi, ai sensi dell'art. 49 del D.L.vo 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali – TUEL, i relativi pareri:

Ritenuta detta proposta di deliberazione debitamente motivata;

Visto il TUEL approvato con D.L.vo 267/2000 e ritenuta la competenza a deliberare ai sensi dell'art. 48;

Ad unanimità di voti resi nelle forme di legge

Delibera

- Di approvare, per quanto in premessa, la proposta di deliberazione che si allega al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale;

Il Sindaco

FILONI Flavio

Il Segretario Generale

Dott. Fabio BOLOGNINO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005 modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 235/2010, del D.P.R. n.445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito del Comune di Galatone.



CITTA' di GALATONE

Prov. di Lecce

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE GIUNTA COMUNALE N. 110 del 02/05/2023		
SETTORE PROPONENTE 2° Settore - Servizi finanziari e Risorse Umane	SERVIZIO	Istruttore Dott.ssa Serena Nocco
OGGETTO	Richiesta revoca/ritiro dimissioni presentate dal dipendente matr. 155 - Determinazioni.	
Si attesta che l'istruttoria è stata effettuata nel rispetto delle Leggi, dello Statuto, dei Regolamenti e che i relativi documenti sono conservati C/o l'Ufficio proponente. Si attesta, inoltre, che la compilazione della proposta è conforme alle risultanze dell'istruttoria.		
Istruttore Dott.ssa Serena Nocco _____		
Ai sensi dell'art. 49 del T.U. 18.08.2000, n.267 sulla proposta deliberazione i sottoscritti esprimono i pareri che seguono:		
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO	Per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere: Favorevole per i seguenti motivi _____ ◆ Propone di dichiararla immediatamente eseguibile: Data 08/05/2023 IL DIRIGENTE DEL SETTORE NOCCO Dott.ssa Serena (FIRMA DIGITALE)	
IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA	Per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere: Favorevole per i seguenti motivi _____ Data 08/05/2023 Il Responsabile del Settore Finanziario Dott.ssa Serena Nocco	

SEDUTA DEL 09/05/2023 ORE 13:14 ESITO: APPROVATA

Il Segretario Generale
Dott. Fabio BOLOGNINO

TESTO DELLA PROPOSTA

OGGETTO	Richiesta revoca/ritiro dimissioni presentate dal dipendente matr. 155 - Determinazioni.
---------	--

LA GIUNTACOMUNALE

Premesso:

- che il dipendente a tempo indeterminato matr. 155, Istruttore Amministrativo, con nota Inps datata 07/11/2022, assunta al protocollo del Comune il 09/11/2022 con il n. 31760 ha rassegnato le dimissioni dall'impiego a decorrere dal 01/06/2023, al fine di accedere al pensionamento di anzianità anticipata, avendone maturato il diritto secondo le vigenti norme in materia previdenziale;
- che con determinazione del Responsabile del Servizio personale n. 1 del 09.01.2023 le predette dimissioni sono state formalmente accettate;
- con nota datata 27/04/2023, assunta al protocollo del Comune il 27/04/2023 con il nr. 12754 il dipendente matr. 155 dichiara di voler revocare/ritirare la domanda di dimissioni volontarie per collocamento a riposo presentata in data 07/11/2022 senza specificare alcuna motivazione;

Visti:

- il parere del Dipartimento della Funzione Pubblica DFP 0026789 – P – 20/4/2021 ai sensi del quale: *“La lettera della norma - nel disciplinare la possibilità per l'impiegato di essere riammesso in servizio e, quindi, riconoscendogli la possibilità di farne richiesta - demanda al parere dell'organo di governo dell'amministrazione la valutazione dell'ammissione della domanda, anche in considerazione della disponibilità nell'organico, a cui comunque è vincolata la riammissione stessa. L'orientamento dello scrivente Dipartimento, anche a seguito di consolidata giurisprudenza formatasi in materia, è che tale disposizione consenta all'amministrazione un'ampia discrezionalità nel valutare l'opportunità della riammissione in servizio del dipendente che ne abbia fatto richiesta, dovendo prevalere l'ottica del buon andamento, dell'efficienza e dell'efficacia dell'azione pubblica. Anche i contratti del comparto Regioni ed Enti Locali si sono occupati di tale istituto specificando, all'articolo 26 del CCNL del 14 settembre 2000, che il dipendente che si è dimesso può fare istanza di ricostituzione del rapporto di lavoro entro 5 anni dalla data delle dimissioni stesse. Nella previsione contrattuale, come anche specificato dall'ARAN nei propri orientamenti applicativi, la riammissione in servizio non costituisce un diritto per l'ex impiegato, dovendo l'amministrazione agire nella preminente considerazione dell'interesse proprio, ferma la disponibilità del corrispondente posto in organico”.*
- Il parere ARAN RAL_434 secondo cui: *“La disciplina dell'art. 26 del CCNL del 14.9.2000, come integrato dall'art.17 del CCNL del 5.10.2001, attribuisce al dipendente il diritto di richiedere la riammissione in servizio, ma non conferisce anche allo stesso dipendente il diritto ad essere riassunto. La definitiva decisione di merito è, naturalmente, affidata al ragionevole apprezzamento dell'ente che assumerà le sue determinazioni con la capacità ed i poteri del privato datore di lavoro (art. 5, comma 2, del D. Lgs.n.165/2001). L'articolo in parola, infatti, utilizza l'espressione "in caso di accoglimento della richiesta" che fa ipotizzare anche il caso che la domanda non trovi accoglimento”.*

Visto che, il Consiglio Comunale:

- con deliberazione n. 12 del 23/03/2023, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023-2025 ex art. 170, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 aggiornato con deliberazione n. 14 del 27/04/2023;
- con deliberazione n. 15 del 27 aprile 2023, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il bilancio di previsione finanziario 2023-2025, redatto in termini di competenza e di cassa secondo lo schema all. 9 al D. Lgs. n. 118/1011;

Dato atto che, nel calcolo della spesa del personale, ai fini degli effetti della programmazione del fabbisogno nel rispetto dei vincoli di spesa dettati dalla normativa e nella verifica degli equilibri di bilancio, si è tenuto conto, tra l'altro, della riduzione della spesa del personale prevista sulla base dei collocamenti in quiescenza certi;

Dato atto altresì che la domanda di pensionamento del dipendente matricola 155 rientra tra questi;

Considerato che eventuali variazioni del fabbisogno del personale e, di conseguenza della relativa spesa, dovranno determinare:

- una variazione del fabbisogno del personale con relativa comunicazione ai sindacati;
- un'apposita modifica nella programmazione della spesa relativa al fabbisogno di personale con rispettivo reperimento delle risorse economiche necessarie;
- l'approvazione della variazione del DUP e del Bilancio di Previsione Finanziario da parte del Consiglio comunale una volta acquisito il parere del Collegio dei Revisori dei Conti;

Vista la grande difficoltà, da parte dell'ente, a reperire le risorse necessarie al finanziamento della spesa di che trattasi, dovuta all'incertezza dei fondi perequativi che verranno stanziati nell'esercizio in corso, al vertiginoso aumento dei prezzi delle materie prime a causa dell'elevatissimo costo dell'energia per via della guerra in Ucraina, e di conseguenza all'incontrollabile aumento dell'adeguamento ISTAT dei diversi contratti stipulati dall'ente locale; ...OMISSIS...

Rilevato, inoltre, che, nell'ambito dell'autonomia organizzativa dell'ente, vi è, al momento, incertezza sulla futura modalità di gestione del servizio inerente la posizione del dipendente in questione e che le conseguenti determinazioni verranno assunte solo a seguito di eventuali comunicazioni circa l'assegnazione di risorse statali e regionali all'uopo destinate;

Considerato

- che, a seguito dell'intervenuta privatizzazione del rapporto di lavoro dei dipendenti degli EE.LL., le dimissioni del lavoratore costituiscono un atto unilaterale ricettizio idoneo a determinare la risoluzione del rapporto nel momento in cui pervengono a conoscenza del datore di lavoro, indipendentemente dalla volontà di quest'ultimo, con la conseguenza che la successiva revoca delle stesse è inidonea ad eliminare l'effetto risolutivo che si è già prodotto, restando limitata la prosecuzione del rapporto al solo periodo di preavviso;
- che tuttavia l'effetto risolutivo può essere eliminato in forza del consenso del datore di lavoro il quale non è però obbligato ad accettare la revoca;

Ritenuto per quanto in premessa specificato, di non accogliere la richiesta di revoca/ritiro della domanda di dimissioni volontarie presentata dal dipendente matricola n.155 in data 27/04/2023, assunta al protocollo del Comune con il nr. 12754/2023;

Visto il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile del presente provvedimento, espresso dal Responsabile del Servizio interessato, reso ai sensi dell'art. 49 - comma 1 - del D.Lgs. 267/2000;

Con voti unanimi legalmente espressi,

DELIBERA

per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono totalmente richiamate,

1. non accogliere la richiesta pervenuta dal dipendente matricola 155 in data 27/04/2023 giusto protocollo n. 12754 di revoca/ritiro delle dimissioni volontarie per pensionamento presentate in data 07/11/2023 per le motivazioni specificate in premessa;
2. dare indirizzo al responsabile del servizio interessato di adottare tutti gli atti consequenziali al presente atto;
3. dare pertanto atto che lo stesso dipendente verrà a cessare dal servizio presso questo Ente con decorrenza 01/06/2023;
4. dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva con apposita separata votazione.