**ACCORDO PER L'UTILIZZO DELLA GRADUATORIA DEL COMUNE DI \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ PER L’ASSUNZIONE DI AGENTI DI POLIZIA MUNICIPALE A TEMPO PIENO E DETERMINATO - CATEGORIA C1 – COMPARTO FUNZIONI LOCALI**

L’anno \_\_\_\_\_\_\_\_\_, il giorno \_\_\_\_\_\_**,** del mese di \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, con il presente atto convenzionale a valere tra le parti ad ogni effetto,

TRA

Il presente atto, pertanto, regola i rapporti tra

1. il **COMUNE DI \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**, rappresentato in questo atto da \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ a ciò autorizzato con deliberazione di Giunta comunale, di seguito indicato anche come “*ENTE CEDENTE*”;

**E**

1. il **COMUNE DI GALLIPOLI**, rappresentato in questo atto dal Dirigente Risorse Umane, Dr. Alessandro CAGGIULA, a ciò autorizzato con deliberazione di Giunta Comunale, di seguito indicato anche come “*ENTE UTILIZZATORE*;

per quanto concerne l’utilizzo della graduatoria vigente presso l’Ente cedente per assunzioni a tempo indeterminato di unità per il profilo professionale di agente di Polizia Municipale (o equivalente).

**Visti**:

* la deliberazione di G.C. n. 80 del 24 aprile 2020 di approvazione del fabbisogno triennale di personale e del relativo piano occupazionale, ha previsto l'assunzione di agenti di Polizia Locale a tempo determinato nei limiti delle disponibilità finanziarie derivanti dai proventi delle violazioni al Codice della Strada nonché della spesa sostenuta per le assunzioni in esame nell'anno 2009, ai sensi dell'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, come modificato dal D.L. n. 90/2014, convertito in legge n. 114/2014;
* la deliberazione di G.C. n. 109/2020 di indirizzoal Comandante del Corpo di P.M. e al Dirigente del Settore Risorse Umane affinché attivino quanto necessario a garantire l'implementazione della presenza in servizio di operatori di Polizia Locale, da assumere con i fondi di cui all’art. 208 del Codice della Strada, in relazione alla necessità dell’Amministrazione di potenziare i servizi tesi a garantire il controllo del territorio, soprattutto in ragione del graduale venir meno delle misure restrittive dovute alla crisi epidemica e al conseguente incremento del traffico antropico e veicolare nonché di tutelare e garantire la normale e sicura circolazione stradale durante la stagione estiva;
* la deliberazione di G.C. n. 145/2020 di indirizzo al Dirigente del Settore Risorse Umane per l'attivazione del procedimento necessario ad attingere dalle graduatorie di concorsi pubblici, approvate da altre amministrazioni del medesimo comparto, per il reclutamento a tempo pieno ed indeterminato di cinque agenti di Polizia Municipale, nel rispetto dei criteri ivi predeterminati e compatibilmente con gli equilibri di bilancio;
* con nota del 17 giugno 2020, trasmessa mezzo pec alle amministrazioni comunali della Provincia di Lecce, la sezione Risorse Umane ha richiesto l’esistenza, per il susseguente utilizzo, di graduatorie valide per il profilo professionale di *Agente di Polizia Locale*, approvate ad esito di concorsi pubblici per il reclutamento a tempo indeterminato;
* la deliberazione di G.C. n. \_\_/2020 di presa d’atto delle graduatorie esistenti rese disponibili dalle Amministrazioni interpellate e di determinazione dell’ordine di priorità da osservare ai fini dell’utilizzo delle stesse, previa approvazione e sottoscrizione di apposito accordo convenzionale;

**Richiamati**:

* l’art. 9, comma 1, della legge n. 3/2003 secondo cui “*le Amministrazioni dello Stato (...) e gli enti pubblici non economici possono ricoprire i posti disponibili (...), utilizzando gli idonei delle graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni del medesimo comparto di contrattazione*” nelle modalità e nei limiti stabiliti da un apposito regolamento emanato ai sensi dell'art. 17, comma 2, delle legge n. 400/1988;
* l’art. 3, comma 61, della legge n. 350/2003 secondo cui “*le amministrazioni pubbliche (...) possono effettuare assunzioni anche utilizzando le graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le amministrazioni interessate*”, fermo restando la salvaguardia della posizione occupata nella graduatoria dai vincitori e dagli idonei;
* l’art. 1, comma 147, della legge n. 160/2019 secondo cui “*Le amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono utilizzare le graduatorie dei concorsi pubblici, fatti salvi i periodi di vigenza inferiori previsti da leggi regionali, nel rispetto dei seguenti limiti: a) le graduatorie approvate nell'anno 2011 sono utilizzabili fino al 30 marzo 2020 previa frequenza obbligatoria, da parte dei soggetti inseriti nelle graduatorie, di corsi di formazione e aggiornamento organizzati da ciascuna amministrazione, nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità ed economicità e utilizzando le risorse disponibili a legislazione vigente, e previo superamento di un apposito esame-colloquio diretto a verificarne la perdurante idoneità; b) le graduatorie approvate negli anni dal 2012 al 2017 sono utilizzabili fino al 30 settembre 2020; c) le graduatorie approvate negli anni 2018 e 2019 sono utilizzabili entro tre anni dalla loro approvazione*”;

**Richiamate** la deliberazione di Giunta comunale n. \_\_\_ del \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, esecutiva ai sensi di legge, del Comune di Gallipoli e la deliberazione di G.C. n. \_\_\_ del \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, esecutiva ai sensi di legge, del Comune di \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, con cui è stato approvato lo schema del presente accordo;

Tutto ciò premesso;

Le parti, così come sopra costituite, stipulano fra di loro il seguente accordo:

**Art. 1**

Il Comune di Gallipoli utilizza la graduatoria, in corso di validità, degli idonei del concorso pubblico indetto dal Comune di \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ per il profilo professionale di *agente di Polizia Municipale* (o equivalente) – categoria C1, approvata con determinazione dirigenziale n. \_\_\_ del \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Il Comune di Gallipoli attingerà dalla suddetta graduatoria per il reclutamento di cinque unità a tempo pieno e determinato, con decorrenza dalla data di effettivo realizzo dell’assunzione e fino a tutto il 30 settembre 2020.

Le assunzioni saranno effettuate secondo l’ordine di merito comunicato.

**Art. 2**

Ai fini di cui all’art. 1, l’Ente cedente fornisce al Comune di Gallipoli le generalità ed i recapiti dei concorrenti utilmente collocati in graduatoria. Il Comune di Gallipoli provvederà a contattare gli idonei non assunti, secondo l’ordine di merito, e ad assegnare un termine ultimo per l’assunzione nonché a richiedere una dichiarazione da cui si evinca la sussistenza dei requisiti previsti dalle vigenti disposizioni di legge per la copertura dei posti in oggetto.

**Art. 3**

Ciascuno dei candidati interpellati sarà considerato rinunciatario qualora non si adoperi, entro il termine che verrà concesso:

* ad esprimere il proprio assenso all’assunzione presso il Comune di Gallipoli, con la decorrenza che sarà stabilita;
* a presentare la dichiarazione da cui si evinca la sussistenza dei requisiti necessari per essere assunto presso il Comune di Gallipoli;
* a stipulare il contratto individuale di lavoro subordinato, presentandosi presso il Comune di Gallipoli nella data che il predetto Ente avrà stabilito.

La rinuncia all’assunzione temporanea non pregiudicherà la posizione del candidato medesimo nella graduatoria dell’Ente cedente, ma consentirà al Comune di Gallipoli di interpellare, nell’ordine, i successivi candidati utilmente collocati in graduatoria.

**Art. 4**

Il presente accordo ha durata limitata fino a tutto il 31 dicembre 2020 ovvero fino alla data di validità della graduatoria concorsuale utilizzata, ove inferiore.

Ciascuna parte, in caso di inosservanza degli impegni reciproci ovvero venute meno le esigenze che l'hanno giustificato, può recedere dal presente accordo, previa comunicazione scritta con un periodo di preavviso di trenta giorni.

**Art. 5**

A seguito della comunicazione di cui all’art. 2 del presente accordo, il Comune di Gallipoli assume la titolarità del trattamento dei relativi dati, ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 e del Regolamento UE 2016/679 con conseguenti obblighi in materia di protezione dei dati personali.

**Art. 6**

Per quanto non espressamente previsto nel presente accordo, si rimanda a specifiche intese di volta in volta raggiunte tra le Amministrazioni con adozione, ove e in quanto necessario, di atti da parte degli organi competenti.

Il presente accordo è esente da imposta di bollo ai sensi del comma 16 - allegato B - del D.P.R. n. 642/1972 e sarà registrato solo in caso d'uso, ai sensi dell’art. 5 del D.P.R. n. 634/1972.

Il presente accordo, sottoscritto digitalmente dalle parti come innanzi costituite, avrà efficacia a decorrere dalla data dell’ultima sottoscrizione.

**Per il Comune di Gallipoli**, dott. Alessandro CAGGIULA

**Per il Comune di** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_