



CITTA' di GALATONE

Prov. di Lecce

DELIBERA DEL CONSIGLIO COMUNALE N. 8 DEL 23/03/2023

OGGETTO: Modifica del “Regolamento per la Commissione cittadina per le Pari Opportunità”.

L'anno 2023 il giorno 23 del mese di marzo alle ore 15:00 con il rispetto delle prescritte formalità, si è riunito in seduta pubblica di 1^a convocazione il Consiglio Comunale.

All'appello nominale risultano:

Consiglieri	Presenti	Assenti.	Consiglieri	Presenti.	Assenti.
FILONI Flavio	Sì		FILONI Donato	Sì	
VINCI Alessandro	Sì		PINCA Maurizio	Sì	
CAPUTO Claudia	Sì		CAMPA Annamaria	Sì	
STELLA Paolo	Sì		NISI Alessandro	Sì	
DE GIORGI Endrio	Sì		ANGELELLI Rita	Sì	
LIQUORI Salvatore	Sì		PAPA Sandra	Sì	
VAINIGLIA Mariachiara	Sì		FRANCONE Endrio		Sì
CARDINALE Giuseppe	Sì		MUCI Egidio	Sì	
CAMPEGGIO Carlo	Sì				

Presenti n. 16 Assenti n. 1

Presiede il **Avv. Maurizio PINCA - Presidente del Consiglio**

Partecipa il **Segretario Generale Dott. Fabio BOLOGNINO**

Il **Presidente del Consiglio, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta**

Scrutatori:

ESAMINATA la proposta di deliberazione relativa all'oggetto, sulla quale sono stati espressi, ex art. 49 del D.L.vo 18 agosto 2000, n. 267 “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali” i relativi pareri e per la quale si registra quanto appresso:

ORIGINALE

Consiglio Comunale del 23/03/2023

Oggetto: Modifica del "Regolamento per la Commissione cittadina per le Pari Opportunità".

Punto n. 8 dell'Ordine del Giorno (ex 7) - Ore 16:30

Presenti n. 16

Assenti n. 1 (Francone)

Il Presidente apre la discussione sull'argomento in oggetto e passa la parola all'Assessore Pina ANTICO che legge e deposita agli atti relazione.

Segue intervento del Presidente del Consiglio Comunale che evidenzia correzione della proposta nella parte espositiva e deliberativa; **sostituire** *"la consigliera Pari Opportunità della Provincia di Lecce"* con *"il Presidente della Commissione Pari Opportunità della Provincia di Lecce"*.

Il Consiglio prende atto.

Interviene il Consigliere Sandra PAPA che propone e deposita agli atti il seguente emendamento :

SOSTITUIRE l'art. 4 "Composizione della Commissione" del vigente "Regolamento per la Commissione cittadina per le Pari Opportunità", approvato con D.C.C. n.42_2002 e successivamente modificato con D.C.C. n. 3/2018, con il seguente:

"Il Consiglio comunale prende atto delle designazioni e nomina n.4 cittadine e n.2 cittadini tra coloro che hanno presentato la candidatura, con separata votazione a scrutinio segreto. In caso di parità di voti verranno nominati i candidati più giovani.

Qualora le designazioni e/o le candidature dovessero essere inferiori al numero delle componenti previste, la Commissione viene comunque istituita con il numero minimo di 6 componenti.

Il Responsabile del 5° Settore individua all'interno della propria struttura amministrativa un dipendente che assuma la funzione di segretario."

Seguono gli interventi e repliche dei Consiglieri Alessandro VINCI, Annamaria CAMPA, dell'Assessore Caterina DORATO , dell'Assessore Pina ANTICO e del Sindaco Flavio FILONI.

Il Presidente a questo punto chiede di votare per l'emendamento presentato dalla minoranza.

Presenti n. 15

Assenti n. 1 (Francone)

Assente al voto n. 1 (Campeggio)

Favorevoli n. 5 (Papa, Campa, Angelelli, Muci e Nisi)

Contrari n. 10

Emendamento non approvato

Rientra il Consigliere Campeggio.

Presenti n. 16

Assenti n. 1 (Francone)

Il Presidente a questo punto chiede di votare la proposta così come corretta e presentata.

IL CONSIGLIO COMUNALE

UDITA e fatta propria la proposta del Presidente

CON VOTAZIONE UNANIME espressa per alzata di mano :

Presenti n. 16
Assenti n. 1 (Francone)

D E L I B E R A

Di approvare la proposta così come corretta e presentata

S U C C E S S I V A M E N T E

con separata votazione UNANIME, dichiara il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del D. Lgs. 267/2000

Presenti n. 16
Assenti n. 1 (Francone)

La registrazione della seduta, la cui trascrizione è effettuata da ditta esterna appositamente incaricata, con esclusione degli interventi fuori microfono e sincroni, viene unita al solo originale depositato in Segreteria.



CITTA' di GALATONE

Prov. di Lecce

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE CONSIGLIO COMUNALE N. 11 del 17/03/2023		
SETTORE PROPONENTE 5° Settore: Servizi Socio Culturali e Demografici - Innovazione e Comunicazione	SERVIZIO	Istruttore Dott. Antonio Chiga
OGGETTO	Modifica del "Regolamento per la Commissione cittadina per le Pari Opportunità".	
<p>Si attesta che l'istruttoria è stata effettuata nel rispetto delle Leggi, dello Statuto, dei Regolamenti e che i relativi documenti sono conservati C/o l'Ufficio proponente. Si attesta, inoltre, che la compilazione della proposta è conforme alle risultanze dell'istruttoria.</p> <p style="text-align: right;">Istruttore Dott. Antonio Chiga</p> <hr/>		
Ai sensi dell'art. 49 del T.U. 18.08.2000, n.267 sulla proposta deliberazione i sottoscritti esprimono i pareri che seguono:		
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO	Per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere: Favorevole per i seguenti motivi <hr/> <hr/> ♣ Propone di dichiararla immediatamente eseguibile: Data 17/03/2023	
	IL DIRIGENTE DEL SETTORE Dott. Antonio Chiga (FIRMA DIGITALE)	

TESTO DELLA PROPOSTA

OGGETTO	Modifica del “Regolamento per la Commissione cittadina per le Pari Opportunità”.
---------	--

IL CONSIGLIO COMUNALE

UDITA la relazione dell'Assessore alle Pari Opportunità Pina Antico;

PREMESSO che:

- lo Statuto Comunale istituisce all'art. 30 comma 2 la commissione speciale “*Pari Opportunità*”;
- detta Commissione si pone l'obiettivo di rimuovere gli ostacoli che costituiscono discriminazione, diretta e/o indiretta, nei confronti delle donne, valorizzare le differenze di genere, riequilibrare la rappresentanza tra uomo e donna in tutti i luoghi della decisione presenti sul territorio, oltre che favorire il superamento di ogni tipo di discriminazione in attuazione del principio di uguaglianza sostanziale sancito dall'art. 3 della Costituzione

DATO ATTO che con precedente D.C.C. n. 72/2018 è stata nominata per la prima volta la Commissione di cui trattasi;

RICHIAMATO l'art. 6 del “*Regolamento per la Commissione cittadina per le Pari Opportunità*”, approvato con D.C.C. n. 42/2002 e successivamente modificato con D.C.C. n. 3/2018, ove si stabilisce che “*La Commissione dura in carica fino alla scadenza del mandato del Consiglio Comunale che l'ha nominata. La Commissione uscente continua ad esercitare le funzioni fino all'insediamento della nuova Commissione.... Il Sindaco deve promuovere le procedure per il rinnovo entro 90 giorni dal suo insediamento*”;

EVIDENZIATO che, in esecuzione di detta previsione e dell'art. 4 “*Composizione della Commissione*” del richiamato regolamento, sono state avviate le procedure per il rinnovo della Commissione in parola ed in particolare:

- con D.D. n. 1070/2022 R.G. è stato approvato l'avviso pubblico per la presentazione di candidature finalizzate alla nomina di n. 4 cittadine residenti a componenti della Commissione cittadina per le Pari Opportunità;
- con nota prot. n. 34190/2022 è stato chiesto alle Organizzazioni sindacali di designare un componente;
- con nota prot. n. 34155/2022 è stato chiesto anche alle Istituzioni scolastiche di designare il loro componente;

TENUTO CONTO che:

- in risposta al citato avviso pubblico sono pervenute nei termini n. 11 candidature;
- IISS “E. Medi”, l'Istituto Comprensivo Galatone Polo 1 e l'Istituto Comprensivo Galatone Polo 2 hanno comunicato, con nota congiunta, acquisita al prot. n. 0034900/2022, il nominativo della designata precisando che “*i tre istituti inoltre concordano sull'opportunità che nella commissione in oggetto, previa revisione del Regolamento relativo alla sua composizione, siano previsti tre rappresentanti, ognuno dei quali indicato da uno delle tre istituti scolastici del Comune di Galatone*”;
- con la predetta nota gli Istituti hanno già comunicato gli altri due altri nominativi individuati;
- le OO.SS., al momento, non hanno ancora dato riscontro;
- con D.C.C. n. 76/2021 è stato approvato il regolamento relativo alla istituzione del “*Garante per i diritti delle persone con disabilità*” e che con D.C.C. n. 2/2022 lo stesso è stato poi nominato nella persona della prof.ssa Cristina Notaro;

CONSIDERATO che, anche alla luce di quanto sopra, l'Amministrazione comunale intende modificare l'art. 4 rubricato “*Composizione della Commissione*”, sostituendo l'attuale formulazione con la seguente:

“*La Commissione è composta da n. 10 componenti di cui:*

- *n. 1 designata dalle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative;*
- *n. 3 designate dalle Istituzioni scolastiche del territorio;*
- *n. 4 cittadine e n. 2 cittadini residenti e maggiorenni individuati a seguito di apposito avviso pubblicato per almeno venti giorni. Detto avviso dovrà contenere le modalità di presentazione delle proposte di candidatura corredate da curriculum vitae dal quale si evincano le esperienze e le competenze nei campi di intervento della Commissione nonché la motivazione personale.*

Partecipano di diritto alle sedute e ai lavori della Commissione con funzione consultiva:

- *l'Assessore alle Pari Opportunità;*
- *le donne che ricoprono la carica di Consigliere comunale e Assessore;*
- *il Garante per i diritti delle persone con disabilità;*
- **il Presidente della Commissione Pari Opportunità della Provincia di Lecce.**

Il Consiglio comunale prende atto delle designazioni e nomina n. 4 cittadine e n. 2 cittadini tra coloro che hanno presentato la candidatura, con separata votazione a scrutinio segreto. In caso di parità di voti verranno nominati i candidati più giovani.

Qualora le designazioni e/o le candidature dovessero essere inferiori al numero delle componenti previste, la Commissione viene comunque istituita con il numero minimo di 6 componenti.

Il Responsabile del 5° Settore individua all'interno della propria struttura amministrativa un dipendente che assuma la funzione di segretario”;

VISTI:

- l'art. 141 paragrafo 3 del Trattato che istituisce la Comunità Europea volto ad assicurare l'applicazione del principio delle pari opportunità e della parità di trattamento in materia di occupazione e di impiego;
- gli artt. 21 e 23 della Carta dei Diritti Fondamentali dell'Unione Europea che vietano qualsiasi discriminazione fondata sul sesso e sanciscono, tra l'altro, il diritto alla parità di trattamento fra uomini e donne in tutti i campi compreso l'ambito lavorativo, l'accesso all'occupazione e la retribuzione;
- la Direttiva 2006/54/CE del Parlamento Europeo e del Consiglio del 5 luglio 2006 riguardante l'attuazione del principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e di impiego e, in particolare, l'art. 29, il quale prevede che *“Gli Stati membri tengono conto dell'obiettivo della parità tra gli uomini e le donne nel formulare e attuare leggi, regolamenti, atti amministrativi, politiche e attività nei settori di cui alla presente direttiva”;*
- gli artt. 3, 4, 35, 36, 37, 97 della Costituzione della Repubblica Italiana;
- la legge n. 125 del 10 aprile 1991 *“Azioni positive per la realizzazione della pari opportunità uomo-donna nel lavoro”;*
- la legge 8 marzo 2000 n. 53 *“Disposizioni per il sostegno della maternità e della paternità, per il diritto alla cura e alla formazione e per il coordinamento dei tempi delle città”;*
- il d.lgs. 196/2000 *“Disciplina dell'attività delle consigliere e dei consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive, a norma dell'art. 47 della legge 17 maggio 1999 n. 144”;*
- il d.lgs. 26 marzo 2001 n. 151 *“Testo Unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità”;*
- il d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i. *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”* e in particolare le disposizioni di cui all'art. 57 *“Pari opportunità”;*
- il d. lgs. 11 aprile 2006, n. 198 *“Codice delle Pari Opportunità tra Uomo e Donna”;*
- la legge regionale n. 7 del 21 marzo 2007 *“Norme per le politiche di genere e i servizi di conciliazione vita-lavoro in Puglia e gli strumenti di attuazione”;*

VISTI, altresì:

- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento del Consiglio Comunale;
- il Regolamento delle Commissioni Consiliari Permanenti;
- il Testo Unico degli Enti Locali;

VISTO il Verbale della 3ª Commissione Consiliare Permanente;

RITENUTO, opportuno, provvedere in merito;

ACQUISITO sulla presente proposta il parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal responsabile del settore competente ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. n. 267/2000;

Tutto ciò premesso,

DELIBERA

1. Le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente atto.

2. MODIFICARE l'articolo 4 "Composizione della Commissione" del vigente "Regolamento per la Commissione cittadina per le Pari Opportunità", approvato con D.C.C. n. 42/2002 e successivamente modificato con D.C.C. n. 3/2018, sostituendo l'attuale formulazione con la seguente:

"La Commissione è composta da n. 10 componenti di cui:

- n. 1 designata dalle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative;

- n. 3 designate dalle Istituzioni scolastiche del territorio;

- n. 4 cittadine e n. 2 cittadini residenti e maggiorenni individuati a seguito di apposito avviso pubblicato per almeno venti giorni. Detto avviso dovrà contenere le modalità di presentazione delle proposte di candidatura corredate da curriculum vitae dal quale si evincano le esperienze e le competenze nei campi di intervento della Commissione nonché la motivazione personale.

Partecipano di diritto alle sedute e ai lavori della Commissione con funzione consultiva:

- l'Assessore alle Pari Opportunità;

- le donne che ricoprono la carica di Consigliere comunale e Assessore;

- il Garante per i diritti delle persone con disabilità;

- il Presidente della Commissione Pari Opportunità della Provincia di Lecce.

Il Consiglio comunale prende atto delle designazioni e nomina n. 4 cittadine e n. 2 cittadini tra coloro che hanno presentato la candidatura, con separata votazione a scrutinio segreto. In caso di parità di voti verranno nominati i candidati più giovani.

Qualora le designazioni e/o le candidature dovessero essere inferiori al numero delle componenti previste, la Commissione viene comunque istituita con il numero minimo di 6 componenti.

Il Responsabile del 5° Settore individua all'interno della propria struttura amministrativa un dipendente che assuma la funzione di segretario".

3. DEMANDARE al Responsabile del 5° Settore l'adozione di un nuovo avviso pubblico per la presentazione di candidature per la componente maschile della Commissione e ogni ulteriore e conseguente adempimento.

4. TRASMETTERE il presente deliberato **al Presidente della Commissione Pari Opportunità della Provincia di Lecce.**

DICHIARARE il presente atto immediatamente eseguibile, stante l'urgenza, previa unanime e separata votazione favorevole, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del T.U. D. Lgs. 267/2000.

Letto confermato e sottoscritto

Il Presidente del Consiglio

Avv. Maurizio PINCA
(FIRMA DIGITALE)



Il Segretario Generale

Dott. Fabio BOLOGNINO
(FIRMA DIGITALE)

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005 modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 235/2010, del D.P.R. n.445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito del Comune di Galatone.