



CITTA' DI GALATONE

Provincia di Lecce

2° Settore - Servizi finanziari e Risorse Umane

**D E T E R M I N A Z I O N E
DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

N° 57 del 18/06/2024

Registro Generale N° 708 del 18/06/2024

OGGETTO: Attuazione deliberazione di G.C. n.82 del 06/06/2024. Reclutamento n. 4 unità istruttori di vigilanza, con contratto a tempo determinato e part-time 18 ore, mediante scorrimento graduatorie approvate da altre Amministrazioni Pubbliche, ai sensi dell'art. 3, comma 61, della legge n. 350/2003

UFFICIO RAGIONERIA

Per quanto concerne la regolarità contabile si attesta di aver assunto l'impegno di spesa previo accertamento della relativa copertura finanziaria sui capitoli indicati nella determinazione – art. 151 del D.Lgs. 267/2000.

Addì 18/06/2024

Il Responsabile del Settore Finanziario
Dott.ssa Serena Nocco



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTA:

- La deliberazione n. 129/2022 di Giunta Municipale con la quale è stata approvata la nuova macrostruttura organizzativa dell'Ente;
- Il Decreto Sindacale con cui è stato nominato Il Responsabile del 2° Settore - Servizi finanziari e Risorse Umane

OGGETTO: ATTUAZIONE DELIBERAZIONE DI G.C. N.82 DEL 06/06/2024. RECLUTAMENTO N. 4 UNITÀ ISTRUTTORI DI VIGILANZA, CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO E PART-TIME 18 ORE, MEDIANTE SCORRIMENTO GRADUATORIE APPROVATE DA ALTRE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE, AI SENSI DELL'ART. 3, COMMA 61, DELLA LEGGE N. 350/2003

Premesso che:

- in qualità di Responsabile del Settore, giusto decreto sindacale n. 11/2023, la scrivente è legittimata ad emanare il presente provvedimento, ai sensi delle disposizioni normative e regolamentari vigenti;
- salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, non sussistono cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse, anche potenziale, previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione, rispetto all'adozione del presente atto;

Dato atto che il Consiglio Comunale :

- con deliberazione n. 49 del 28/12/2023, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024-2026 ex art. 170, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 aggiornato con deliberazione n. 3 dell'8/2/2024;
- con deliberazione n. 4 dell'8 febbraio 2024, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il bilancio di previsione finanziario 2024-2026, redatto in termini di competenza e di cassa secondo lo schema di cui al D. Lgs. n. 118/2011;
- con deliberazione n. 15 del 29 aprile 2024, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il rendiconto della gestione per l'esercizio 2023 ex art. 227 del D. Lgs. n. 267/2000;

Dato atto altresì che la Giunta Comunale:

- con deliberazione n. 46 del 12/04/2024, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 ex art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito in legge n. 113/2021;
- con deliberazione n. 30 del 07/03/2024, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione ex art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000;

Letto lo Statuto Comunale;

Letto altresì il Regolamento Comunale di Contabilità in attuazione dell'armonizzazione degli schemi e dei sistemi contabili di cui al D. Lgs. n. 118/2011, approvato con delibera di C.C. n. 35 del 13 agosto 2020;

Premesso che la Giunta Comunale, con deliberazione n. 241 del 06/12/2023, inerente alla ripartizione dei proventi delle sanzioni amministrative per violazioni al Codice della Strada, ha destinato alle finalità di cui alla lett. c7) *“assunzioni stagionali a progetto nelle forme di contratti a tempo determinato e a forme flessibili di lavoro”* un importo annuo di euro 10.000,00 per il triennio 2024-2026;

Constatato che con l'approssimarsi della stagione estiva, che registra sovente un notevole afflusso di turisti sul territorio, si registra l'esigenza di garantire un adeguato controllo del territorio e assolvere alle esigenze di sicurezza urbana e di circolazione stradale;

Evidenziato che il Comune di Galatone, è una città a forte vocazione turistica, caratterizzata da periodi di particolare affluenza da parte di visitatori. Tali periodi coincidono in particolare con la stagione estiva nonché con le festività natalizie;

Dato atto che, in tali periodi, costituisce esigenza indefettibile implementare l'organico del Corpo di Polizia Locale mediante reclutamento di unità stagionali a tempo determinato onde consentire un miglioramento dei servizi e garantire l'ordine pubblico, la sicurezza e la regolare viabilità su tutto il territorio comunale nonché far fronte a situazioni di emergenza dovute anche all'incremento del traffico antropico e veicolare;

Atteso che la Giunta Comunale:

- con deliberazione n. 45 del 12.04.2024, ha adottato il Piano triennale di fabbisogno di personale 2024-2026 e il relativo piano occupazionale, in coerenza con il DUP 2024-2026 ove viene confermato l'indirizzo per l'assunzione di agenti di Polizia Locale a tempo determinato nei limiti delle disponibilità finanziarie derivanti dai proventi delle violazioni al Codice della Strada nonché della spesa sostenuta a tale titolo nell'anno 2009, ai sensi dell'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, come modificato dal D.L. n. 90/2014, convertito in legge n. 114/2014, al fine di fronteggiare esigenze di carattere temporaneo ed eccezionale;
- con deliberazione n. 46 del 12/04/2024, ha approvato il Piano integrato di attività e organizzazione 2024-2026, adottato ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, comprensivo della sezione 3 – Organizzazione e capitale umano che assorbe la sottosezione Programmazione Piano triennale del fabbisogno di personale, ove viene confermato l'indirizzo di cui al punto precedente;
- con deliberazione n. 82 del 06/06/2024, ha fornito indirizzo al Responsabile del servizio Risorse Umane affinché avvii il procedimento volto a garantire il potenziamento del Corpo di Polizia Locale, al fine di far fronte alle esigenze di natura stagionale, a carattere temporaneo ed eccezionale, connesse alla stagione estiva 2024, onde garantire un miglioramento dei servizi, l'ordine pubblico, la sicurezza e la regolare viabilità su tutto il territorio comunale nonché far fronte a situazioni di emergenza dovute all'incremento del traffico antropico e veicolare;
- con la medesima deliberazione n. 82 del 06/06/2024 è stato fornito indirizzo per l'attivazione delle procedure di assunzione di unità di personale a tempo parziale (50%) e determinato, allo scopo di garantire un contingente a regime durante la stagione estiva (luglio e agosto) non superiore a 4 unità aggiuntive, da inquadrare nell'Area degli istruttori del Comparto Funzioni Locali con il profilo professionale di Agente di Polizia Locale, nei limiti delle disponibilità finanziarie, attingendo da graduatorie in corso di validità per la qualifica, categoria e regime giuridico dei posti da ricoprire nelle modalità previste da regolamento comunale adottato con deliberazione di GC n. 157 del 17/10/2022;

Richiamati:

- l'art. 89 del D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000, secondo cui la potestà regolamentare dell'Ente Locale si esercita, in base ai criteri di autonomia, funzionalità ed economicità di gestione e secondo principi di professionalità e responsabilità, anche in materia di selezione per l'accesso al lavoro e di avviamento al lavoro;
- l'art. 9 della legge 16 gennaio 2003, n. 3 che, sull'utilizzo di graduatorie di altre amministrazioni, rinviava ad un regolamento la definizione delle modalità e dei criteri con i quali le amministrazioni possono ricoprire i posti disponibili, nei limiti della propria dotazione organica, utilizzando gli idonei delle graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni del medesimo comparto di contrattazione;
- l'articolo 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350 e l'articolo 14, comma 4-bis, del DL n. 95/2012, il quale sancisce che, in attesa dell'emanazione del regolamento di cui all'articolo 9 della predetta Legge n. 3/2003, le medesime amministrazioni pubbliche, nel rispetto delle limitazioni prescritte in materia di assunzioni, possono utilizzare le graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le amministrazioni interessate;

Tenuto conto che la L. 160/2019 (legge di bilancio 2020), pubblicata sulla G.U. n. 304 del 30 dicembre 2019, ha introdotto una serie di novità in materia di utilizzo di graduatorie di pubblici concorsi, in

particolare:

- il comma 147 dell'art. 1 ha previsto che le amministrazioni possano “*utilizzare le graduatorie dei concorsi pubblici, fatti salvi i periodi di vigenza inferiori previsti da leggi regionali*”;
- il comma 148 ha disposto la abrogazione dei commi da 361 a 362-ter e il comma 365 dell'art.1 della L. 30 dicembre 2018, n.145; fra le disposizioni abrogate di peculiare rilievo vi è l'inciso per cui le graduatorie “*sono utilizzate esclusivamente per la copertura dei posti messi a concorso nonché di quelli che si rendono disponibili, entro i limiti di efficacia temporale delle graduatorie medesime, fermo restando il numero dei posti banditi e nel rispetto dell'ordine di merito, in conseguenza della mancata costituzione o dell'avvenuta estinzione del rapporto di lavoro con i candidati dichiarati vincitori*”. Pertanto, si determina il ripristino della possibilità di utilizzo delle graduatorie, non solo per i posti messi a concorso ma anche per eventuali scorrimenti;

Valutato che la giurisprudenza ha chiarito che la modalità di reclutamento, mediante utilizzo delle graduatorie in corso di validità presso altre Amministrazioni, trova causa proprio nell'obiettivo di ridurre la spesa pubblica, evitando l'indizione di nuovi concorsi per il reclutamento del personale, e contestualmente attuando i principi di economicità ed efficienza dell'azione amministrativa, tenuto conto del costo e dei tempi per l'esperimento di procedure concorsuali;

Posto che le graduatorie approvate da altri Enti possono essere utilizzate da altre Amministrazioni, anche sulla base di intese raggiunte con altre Amministrazioni dopo la conclusione del concorso, nell'ineludibile rispetto dell'ordine delle medesime e sulla base di criteri predeterminati da una specifica disciplina regolamentare. La locuzione “*previo accordo*” deve inserirsi in un chiaro e trasparente procedimento di corretto esercizio del potere di utilizzare graduatorie concorsuali di altre Pubbliche Amministrazioni, allo scopo di evitare ogni arbitrio e/o irragionevolezza o violazione delle regole sulla concorsualità e, quindi, sull'imparzialità dell'azione amministrativa (in tal senso, deliberazione n. 290/2019/PAR Sezione regionale Controllo Veneto; Corte di cassazione, ordinanza n. 25986 emessa il 16 luglio e pubblicata il 16 novembre 2020);

Considerato che il legittimo scorrimento della graduatoria presuppone, come già evidenziato, che vi sia “*identità*” di posti tra quello oggetto della procedura che ha dato luogo alla graduatoria e la nuova esigenza assunzionale, nel senso di una necessaria corrispondenza tra il profilo e la categoria professionale del soggetto collocato in graduatoria e il profilo e la categoria professionale vacante nell'Ente che intende scorrere la graduatoria (Cfr. sentenza TAR Veneto, n. 864/2011, concernente l'illegittimità dello scorrimento in caso di mancata corrispondenza del profilo e categoria professionale). L'identità dei profili, quindi, non può essere desunta semplicemente sulla scorta della mera equivalenza dell'inquadramento e della posizione economica attribuita, ben potendo verificarsi che mansioni, sebbene ricadenti all'interno della stessa area e categoria, richiedano per il loro svolgimento competenze non equivalenti (Cfr. sentenza del Consiglio di Stato, Sez. VI, 16 aprile 2019, n. 2486);

Considerato altresì che per Suprema Corte, Sez. lav., ordinanza n. 25986 emessa il 16 luglio 2020 e pubblicata il 16 novembre 2020, risulta obbligatorio procedere nell'esatto ordine degli idonei ancora rimasti in posizione utile in graduatoria e che ogni altra modalità di individuazione è da ritenersi contraria a norme giuridiche e, pertanto, illegittima;

Posto che l'utilizzo di graduatoria di altra pubblica Amministrazione risponde *in primis* all'esigenza di contenimento della spesa pubblica legata al sostentamento dei costi per portare a compimento la selezione pubblica, nel rispetto dei principi di economicità ed efficienza dell'azione amministrativa. Infine, aspetto non meno importante, riduzione dei tempi per dell'acquisizione del personale programmato che con questa

procedura vengono notevolmente ridotti rispetto alla ordinaria procedura del concorso pubblico, ed al tempo stesso viene rispettato l'ineluttabile dettame del concorso pubblico di cui all'art. 97 della Costituzione;

Dato atto che l'Amministrazione è comunque tenuta a rispettare i fondamentali principi di imparzialità e trasparenza che debbono assistere ogni procedura di scelta della parte contraente nell'ambito del rapporto di lavoro da parte di tutte le Amministrazioni Pubbliche, principi che discendono direttamente dalle previsioni dell'articolo 97 Costituzione e che sono recati, quali corollari di questa previsione costituzionale, dall'articolo 35 del D. Lgs n. 65/2001, segnatamente per quanto attiene alle prescrizioni di principio dettate dal comma 3 di tale disposizione, ai sensi della quale, *"Le procedure di reclutamento nelle pubbliche amministrazioni si conformano ai seguenti principi: a) adeguata pubblicità della selezione e modalità di svolgimento che garantiscano l'imparzialità e assicurino economicità e celerità di espletamento (...)"*;

Dato atto altresì che l'Amministrazione ha ritenuto necessario predeterminare i criteri generali che orientino, in modo trasparente ed imparziale, l'individuazione della graduatoria concorsuale da impiegare da parte dell'Amministrazione comunale, al fine di evitare azioni distorsive ed illegittime, rendendo il processo di scelta maggiormente leggibile e trasparente e integrando, di conseguenza, il vigente Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione con una serie di disposizioni che disciplinino le modalità di utilizzo delle graduatorie di altri Enti, come da delibera n. 157 del 17/10/2022;

Tenuto conto che il *"Regolamento per l'utilizzo di graduatorie di pubblici concorsi approvate da altri enti"* allegato alla suddetta delibera n. 157 del 17/10/2022 prevede che:

- il Comune pubblici nell'Albo Pretorio *on-line* e nella sezione *"Bandi di concorso"* del sito web comunale, un avviso rivolto ai soggetti idonei collocati nelle graduatorie in corso di validità approvate da Enti pubblici in seguito all'espletamento di selezioni per la copertura di posti a tempo indeterminato, profilo professionale analogo o equivalente a quello che si intende ricoprire;
- i soggetti collocati nelle graduatorie, interessati all'assunzione presso il Comune di Galatone presentino, nel termine assegnato nel relativo avviso pubblico, specifica manifestazione di interesse affinché si utilizzi la graduatoria nella quale risultano collocati;
- individuata la graduatoria, si procede al suo utilizzo previo accordo con l'Ente detentore, mediante scorrimento dei soggetti utilmente collocati, ai quali è di volta in volta assegnato un termine per confermare la propria disponibilità in merito all'assunzione, in considerazione che la chiamata degli idonei deve necessariamente seguire l'ordine della graduatoria stessa;

Osservato quindi che:

- si rende necessario disporre il reclutamento di unità per assunzioni stagionali a tempo pieno e determinato di agenti di Polizia Locale, al fine di far fronte alle esigenze di potenziamento dell'organico del Corpo di P.L. a decorrere dal mese di luglio, anche in considerazione degli eventi e delle manifestazioni programmate;
- l'Ente non dispone di graduatorie valide per il profilo oggetto della presente procedura;
- le eventuali assunzioni di Agenti di Polizia Locale a tempo determinato dovranno in ogni caso avvenire sempre nel rispetto dell'ordine di merito in graduatoria (partendo sempre dal primo), con riserva di modulare la durata di ciascun rapporto individuale di lavoro sulla base delle esigenze dell'Amministrazione Comunale e delle risorse a disposizione, fermo restando che ciascun candidato non potrà comunque essere assunto per periodi, anche non continuativi, superiori a mesi sei nell'anno (da intendersi 1° gennaio-31 dicembre);
- il processo di reclutamento dovrà seguire un criterio di gradualità nel potenziamento dell'organico, compatibile con le risorse finanziarie a disposizione secondo la normativa vigente, allo scopo di

garantire un contingente a regime durante la stagione estiva al massimo di quattro unità aggiuntive;

Verificato che:

- in base alla vigente legislazione in materia si può far ricorso ad assunzioni di dipendenti a tempo determinato per fronteggiare urgenti ed improcrastinabili esigenze funzionali non assorbibili dal personale d'organico, purché rispondano ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo ed eccezionale;
- ai sensi dell'art. 60 del CCNL Comparto Funzioni Locali 16.11.2022, *“1. Gli enti possono stipulare contratti individuali per l'assunzione di personale con contratto di lavoro a tempo determinato, nel rispetto dell'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001 e, in quanto compatibili, degli articoli 19 e seguenti del D. Lgs. n. 81/2015, nonché dei vincoli finanziari previsti dalle vigenti disposizioni di legge in materia. 2. I contratti a termine hanno la durata massima di trentasei mesi e tra un contratto e quello successivo è previsto un intervallo di almeno dieci giorni, dalla data di scadenza di un contratto di durata fino a sei mesi ovvero almeno venti giorni, dalla data di scadenza di un contratto di durata superiore a sei mesi, fermo restando quanto previsto per le attività stagionali. 3. Il numero massimo di contratti a tempo determinato e di contratti di somministrazione a tempo determinato stipulati da ciascun ente complessivamente non può superare il tetto annuale del 20% del personale a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio dell'anno di assunzione, con arrotondamento dei decimali all'unità superiore qualora esso sia uguale o superiore a 0,5 (...). 4. Le ipotesi di contratto a tempo determinato esenti da limitazioni quantitative, oltre a quelle individuate dal D.Lgs. n. 81/2015, sono: e) stipulazione di contratti a tempo determinato per l'assunzione di personale da adibire all'esercizio delle funzioni infungibili della polizia locale e degli assistenti sociali (...). 9. L'assunzione con contratto a tempo determinato può avvenire a tempo pieno ovvero a tempo parziale. 10. Il rapporto di lavoro si risolve automaticamente, senza diritto al preavviso, alla scadenza del termine indicato nel contratto individuale o, prima di tale data, comunque, con il rientro in servizio del lavoratore sostituito, nel caso di contratto a tempo determinato stipulato per ragioni sostitutive”*;

Ritenuto, alla luce di quanto sopra, di approvare lo schema di avviso pubblico rivolto ai soggetti idonei collocati nelle graduatorie in corso di validità approvate da Enti pubblici, nonché lo schema di manifestazione di interesse per la copertura di unità di personale a tempo parziale (50%) e determinato, per le esigenze stagionali proprie della Città di Galatone, da inquadrare nell'Area degli istruttori del Comparto Funzioni Locali, con il profilo professionale di *Agente di Polizia Locale*, nei limiti delle disponibilità finanziarie, attingendo da altre graduatorie in corso di validità, per la qualifica e categoria dei posti da ricoprire, approvate da altri enti locali, nelle modalità previste dal regolamento comunale adottato con deliberazione di GC n. 157 del 17/10/2022;

Accertato che:

- il costo per le assunzioni in esame viene finanziato integralmente con i proventi delle violazioni al Codice della Strada, ai sensi dell'art. 208, comma 5-bis, del Codice medesimo;
- la spesa sostenuta per le assunzioni in oggetto nell'anno 2009, ai sensi dell'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, come modificato dal D.L. n. 90/2014, è pari a euro 10.000,00;
- le spese per il personale stagionale a progetto nelle forme di contratto a tempo determinato di lavoro flessibile finanziato con quote di proventi per violazione al Codice della strada si annoverano tra le componenti da sottrarre, nel calcolo della spesa di personale rilevante ai fini del rispetto della previsione di cui all'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006 e smi;

- in ogni caso, viene rispettato il tetto complessivo di spesa per le assunzioni in rilievo nonché quanto disposto dall'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, come modificato dal D.L. n. 90/2014;

Constatato che questo ente:

- ha rispettato gli equilibri di bilancio e i vincoli di finanza pubblica per l'anno 2023;
- ha rispettato il limite di cui all'art. 1, commi 557 e ss., della legge n. 296/2006;
- ha approvato nei termini di legge il Bilancio di previsione 2024-2026, il Rendiconto di gestione 2023 e il Bilancio consolidato 2022 nonché trasmesso gli stessi alla BDAP;
- ha approvato il Piano delle Azioni Positive per gli anni 2022-2024, giusta deliberazione di G.C. n. 30/2022;
- ha provveduto alla trasmissione del Piano triennale del fabbisogno di personale 2024-2026 alla RGS tramite applicativo SICO;
- ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, giusta deliberazione di G.C. n. 46 del 12/04/2024;

Richiamati:

- l'art. 11, comma 4-bis, del D.L. 90/2014, convertito in legge n. 114/2014, (che ha introdotto il settimo periodo del comma 28 dell'art. 9 del D.L. 78/2010);
- l'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, come da ultimo modificato dall'art. 16, comma 1- quater, del D.L. n. 113/2016, convertito in legge 7 agosto 2016, n. 160;
- l'art. 9, comma 1-quinquies, del D.L. n. 113/2016, da ultimo modificato dal D.L. n. 80/2021;
- l'art. 208 della legge n. 285/1992 e smi;
- l'art. 36, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001 e smi;

Richiamati altresì:

- la deliberazione di GC n. 125 del 24/08/2022 così come modificata dalla deliberazione 157 del 17/10/2022;
- il D. Lgs. n. 165/2001 recante Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche e successive modificazioni e, segnatamente, l'art. 36, comma 2;
- il D. Lgs. n. 81/2015;
- il CCNL Comparto Funzioni Locali 16.11.2022;
- il quadro normativo di riferimento in materia di assunzioni di personale;

Visto il parere favorevole dello scrivente responsabile, in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa espresso ai sensi degli artt. 49 e 147-bis del T.U. approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e ss.mm.ii., attestante la correttezza amministrativa e la conformità della proposta in oggetto alle norme legislative e tecniche che regolamentano la materia;

DETERMINA

per tutto quanto sopra esposto che qui si intende integralmente richiamato e riportato, in attuazione della deliberazione di G.C. n. 82 del 06/06/2024,

1. **di approvare** lo schema di avviso pubblico, in allegato alla presente a farne parte integrante e sostanziale, rivolto ai soggetti idonei collocati nelle graduatorie, in corso di validità e approvate da altre amministrazioni del medesimo comparto di contrattazione, per l'Area degli istruttori del Comparto Funzioni Locali, con il profilo professionale di *Agente di Polizia Locale*;
2. **di approvare** altresì la domanda di manifestazione di interesse per la copertura di n. 4 posti a tempo parziale (50%) e determinato di *Agente di Polizia Locale*, Area degli istruttori, anch'esso allegato

alla presente a farne parte integrante e sostanziale, da utilizzare per la presentazione della candidatura;

3. **di dare atto** che alla procedura potranno essere ammessi soltanto candidati idonei collocati nelle graduatorie per concorsi pubblici per la figura di *Agente di Polizia Locale*, Area degli istruttori, in corso di validità, approvate da altre amministrazioni del medesimo comparto di contrattazione in possesso dei requisiti previsti dall'avviso allegato;
4. **di stabilire** che la valutazione delle domande eventualmente pervenute avverrà secondo le modalità e i criteri fissati nell'avviso allegato alla presente e nel Regolamento per l'utilizzo di graduatorie di pubblici concorsi approvate da altri enti, di cui alla Delibera di GC n. 157/2022;
5. **di stabilire** che i candidati selezionati saranno inquadrati nell'Area degli istruttori, con il profilo professionale di *Istruttore di Vigilanza*;
6. **di precisare** che il presente avviso non comporta alcun vincolo per l'Amministrazione Comunale che si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio, senza che per i candidati insorga alcuna pretesa e/o diritto. In tal senso, la graduatoria finale non determina in capo ai soggetti alcuna legittima aspettativa in ordine al reclutamento;
7. **di dare atto che** gli oneri connessi al trattamento economico stipendiale trovano adeguata copertura sul piano finanziario 1.01.01.01.006 del bilancio di previsione 2024-2026 – competenza 2024;
8. **di rendere noto** che responsabile del procedimento è il soggetto che adotta l'atto;
9. **di dare atto**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa di cui all'art. 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, della regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole si intende reso con la sottoscrizione della presente;
10. **di disporre** la pubblicazione dell'Avviso pubblico e dello schema di domanda di partecipazione sull'Albo pretorio *on-line* e sul sito istituzionale dell'Ente.

Galatone, 18/06/2024

IL DIRIGENTE
NOCCO Dott.ssa Serena

<i>Impegni di spesa</i>									
<i>Anno</i>	<i>T</i>	<i>F</i>	<i>S</i>	<i>I</i>	<i>Capitolo</i>	<i>Art.</i>	<i>Importo</i>	<i>N.Imp</i>	<i>N.Sub</i>
