



# CITTA' DI GALATONE

**Provincia di Lecce**

**2° Settore - Servizi finanziari e Risorse Umane**

## **D E T E R M I N A Z I O N E DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**N° 35 del 19/03/2025**

**Registro Generale N° 370 del 19/03/2025**

OGGETTO: Attuazione deliberazione di G.C. n. 44 del 14/03/2025. Reclutamento n. 2 unità istruttori di vigilanza, con contratto a tempo determinato e part-time 18 ore, mediante scorrimento graduatorie approvate da altre Amministrazioni Pubbliche, ai sensi dell'art. 3, comma 61, della legge n. 350/2003.

### UFFICIO RAGIONERIA

Per quanto concerne la regolarità contabile si attesta di aver assunto l'impegno di spesa previo accertamento della relativa copertura finanziaria sui capitoli indicati nella determinazione – art. 151 del D.Lgs. 267/2000.

Addì 19/03/2025

Il Responsabile del Settore Finanziario  
Dott.ssa Serena Nocco



### **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**VISTA:**

- La deliberazione n. 19/2025 di Giunta Municipale con la quale è stata approvata la nuova macrostruttura organizzativa dell'Ente;
- Il Decreto Sindacale con cui è stato nominato Il Responsabile del 2° Settore - Servizi finanziari e Risorse Umane

**OGGETTO: ATTUAZIONE DELIBERAZIONE DI G.C. N. 44 DEL 14/03/2025. RECLUTAMENTO N. 2 UNITÀ ISTRUTTORI DI VIGILANZA, CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO E PART-TIME 18 ORE, MEDIANTE SCORRIMENTO GRADUATORIE APPROVATE DA ALTRE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE, AI SENSI DELL'ART. 3, COMMA 61, DELLA LEGGE N. 350/2003.**

**Premesso che:**

- in qualità di Responsabile del Settore, giusto decreto sindacale n. 11/2025, la scrivente è legittimata ad emanare il presente provvedimento, ai sensi delle disposizioni normative e regolamentari vigenti;
- salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, non sussistono cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse, anche potenziale, previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione, rispetto all'adozione del presente atto;

**Dato atto** che il Consiglio Comunale :

- con deliberazione n. 10 del 03.02.2025, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025-2027 ex art. 170, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000;
- con deliberazione n. 11 del 03.02.2025, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il bilancio di previsione finanziario 2025-2027, redatto in termini di competenza e di cassa secondo lo schema di cui al D. Lgs. n. 118/2011;
- con deliberazione n. 15 del 29 aprile 2024, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il rendiconto della gestione per l'esercizio 2023 ex art. 227 del D. Lgs. n. 267/2000;

**Dato atto** altresì che la Giunta Comunale:

- con deliberazione n. 31 del 27/02/2025, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 ex art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito in legge n. 113/2021;
- con deliberazione n. 11 del 07/02/2025, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027 ex art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000;

**Letto** lo Statuto Comunale;

**Letto** altresì il Regolamento Comunale di Contabilità in attuazione dell'armonizzazione degli schemi e dei sistemi contabili di cui al D. Lgs. n. 118/2011, approvato con delibera di C.C. n. 35 del 13 agosto 2020;

**Richiamati:**

- *l'art. 208 della legge n. 285/1992 e smi secondo cui "1. I proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie per violazioni previste dal presente codice sono devoluti allo Stato, quando le violazioni siano accertate da funzionari, ufficiali ed agenti dello Stato, nonché da funzionari ed agenti dell'ente Ferrovie dello Stato o delle ferrovie e tramvie in concessione. I proventi stessi sono devoluti alle regioni, province e comuni quando le violazioni siano accertate da funzionari, ufficiali ed agenti, rispettivamente, delle regioni, delle province e dei comuni (...) 4. Una quota pari al 50 per cento dei proventi spettanti agli enti di cui al secondo periodo del comma 1 è destinata: a) in misura non inferiore a un quarto della quota, a interventi di sostituzione, di ammodernamento, di potenziamento, di messa a norma e di manutenzione della segnaletica delle strade di proprietà dell'ente; b) in misura non inferiore a un quarto della quota, al potenziamento delle attività di*

controllo e di accertamento delle violazioni in materia di circolazione stradale, anche attraverso l'acquisto di automezzi, mezzi e attrezzature dei Corpi e dei servizi di polizia provinciale e di polizia municipale di cui alle lettere d-bis) ed e) del comma 1 dell'articolo 12; c) ad altre finalità connesse al miglioramento della sicurezza stradale, relative alla manutenzione delle strade di proprietà dell'ente, all'installazione, all'ammodernamento, al potenziamento, alla messa a norma e alla manutenzione delle barriere e alla sistemazione del manto stradale delle medesime strade, alla redazione dei piani di cui all'articolo 36, a interventi per la sicurezza stradale a tutela degli utenti deboli, quali bambini, anziani, disabili, pedoni e ciclisti, allo svolgimento, da parte degli organi di polizia locale, nelle scuole di ogni ordine e grado, di corsi didattici finalizzati all'educazione stradale, a misure di assistenza e di previdenza per il personale di cui alle lettere d-bis) ed e) del comma 1 dell'articolo 12, alle misure di cui al comma 5-bis del presente articolo e a interventi a favore della mobilità ciclistica. 5. Gli enti di cui al secondo periodo del comma 1 determinano annualmente, con delibera della giunta, le quote da destinare alle finalità di cui al comma 4. Resta facoltà dell'ente destinare in tutto o in parte la restante quota del 50 per cento dei proventi alle finalità di cui al citato comma 4. 5-bis. La quota dei proventi di cui alla lettera c) del comma 4 può anche essere destinata ad assunzioni stagionali a progetto nelle forme di contratti a tempo determinato e a forme flessibili di lavoro, ovvero al finanziamento di progetti di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e alla sicurezza stradale, nonché a progetti di potenziamento dei servizi notturni e di prevenzione delle violazioni di cui agli articoli 186, 186-bis e 187 e all'acquisto di automezzi, mezzi e attrezzature dei Corpi e dei servizi di polizia provinciale e di polizia municipale di cui alle lettere d-bis) ed e) del comma 1 dell'articolo 12, destinati al potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e alla sicurezza stradale, o all'acquisto di automezzi, mezzi e attrezzature per finalità di protezione civile di competenza dell'ente interessato”;

- l'art. 36, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. secondo cui “Le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, contratti di formazione e lavoro e contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, nonché avvalersi delle forme contrattuali flessibili previste dal codice civile e dalle altre leggi sui rapporti di lavoro nell'impresa, esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l'applicazione nelle amministrazioni pubbliche. Le amministrazioni pubbliche possono stipulare i contratti di cui al primo periodo del presente comma soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'articolo 35. I contratti di lavoro subordinato a tempo determinato possono essere stipulati nel rispetto degli articoli 19 e seguenti del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, escluso il diritto di precedenza che si applica al solo personale reclutato secondo le procedure di cui all'articolo 35, comma 1, lettera b), del presente decreto (...). Per prevenire fenomeni di precariato, le amministrazioni pubbliche, nel rispetto delle disposizioni del presente articolo, sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato”;

**Premesso** che la Giunta Comunale, con deliberazione n. n. 185 del 05/12/2024, inerente alla ripartizione dei proventi delle sanzioni amministrative per violazioni al Codice della Strada, ha destinato alle finalità di cui alla lett. c7) “assunzioni stagionali a progetto nelle forme di contratti a tempo determinato e a forme

*flessibili di lavoro*” un importo annuo di euro 20.000,00 per il triennio 2025-2027;

**Constatato** che:

- a causa dei numerosi pensionamenti intervenuti negli ultimi anni che hanno riguardato l'Ente, in particolare il VI Settore – Polizia Locale, si registra una situazione di forte carenza di organico di personale dell'area vigilanza;
- con l'approssimarsi delle festività pasquali, dei festeggiamenti religiosi della città e della stagione estiva, che registra sovente un notevole afflusso di turisti sul territorio, si rileva l'esigenza di garantire un adeguato controllo del territorio e assolvere alle esigenze di sicurezza urbana e di circolazione stradale;

**Dato atto** che, in tali periodi, costituisce esigenza indefettibile implementare l'organico del Corpo di Polizia Locale mediante reclutamento di unità stagionali a tempo determinato onde consentire un miglioramento dei servizi e garantire l'ordine pubblico, la sicurezza e la regolare viabilità su tutto il territorio comunale nonché far fronte a situazioni di emergenza dovute anche all'incremento del traffico antropico e veicolare;

**Atteso** che la Giunta Comunale:

- con deliberazione n. 23 del 25.02.2025, ha adottato il Piano triennale di fabbisogno di personale 2024-2026 e il relativo piano occupazionale, in coerenza con il DUP 2025-2027 ove viene confermato l'indirizzo per l'assunzione di agenti di Polizia Locale a tempo determinato nei limiti delle disponibilità finanziarie derivanti dai proventi delle violazioni al Codice della Strada nonché della spesa sostenuta a tale titolo nell'anno 2009, ai sensi dell'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, come modificato dal D.L. n. 90/2014, convertito in legge n. 114/2014, al fine di fronteggiare esigenze di carattere temporaneo ed eccezionale;
- con deliberazione n. 31 del 27/02/2025, ha approvato il Piano integrato di attività e organizzazione 2024-2026, adottato ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, comprensivo della sezione 3 – Organizzazione e capitale umano che assorbe la sottosezione Programmazione Piano triennale del fabbisogno di personale, ove viene confermato l'indirizzo di cui al punto precedente;
- con deliberazione n. 44 del 14/03/2025, ha fornito indirizzo al Responsabile del servizio Risorse Umane affinché avvii il procedimento volto a garantire il potenziamento del Corpo di Polizia Locale, al fine di far fronte alle esigenze di natura stagionale, a carattere temporaneo ed eccezionale, connesse ai festeggiamenti civili, religiosi e alla stagione estiva 2025, onde garantire un miglioramento dei servizi, l'ordine pubblico, la sicurezza e la regolare viabilità su tutto il territorio comunale nonché far fronte a situazioni di emergenza dovute all'incremento del traffico antropico e veicolare;
- con la medesima deliberazione n. 44 del 14/03/2025 è stato fornito indirizzo per l'attivazione delle procedure di assunzione di n. 2 unità di personale a tempo parziale (50%) e determinato, allo scopo di garantire un contingente a regime durante le festività Pasquali, quelle religiose del Santissimo Crocifisso della Pietà e della stagione estiva (luglio e agosto) non superiore a 2 unità aggiuntive, da inquadrare nell'Area degli istruttori del Comparto Funzioni Locali con il profilo professionale di Agente di Polizia Locale, nei limiti delle disponibilità finanziarie, attingendo da graduatorie in corso di validità per la qualifica, categoria e regime giuridico dei posti da ricoprire nelle modalità previste da regolamento comunale adottato con deliberazione di GC n. 157 del 17/10/2022;

**Richiamati:**

- l'art. 89 del D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000, secondo cui la potestà regolamentare dell'Ente Locale

si esercita, in base ai criteri di autonomia, funzionalità ed economicità di gestione e secondo principi di professionalità e responsabilità, anche in materia di selezione per l'accesso al lavoro e di avviamento al lavoro;

- l'art. 9 della legge 16 gennaio 2003, n. 3 che, sull'utilizzo di graduatorie di altre amministrazioni, rinviava ad un regolamento la definizione delle modalità e dei criteri con i quali le amministrazioni possono ricoprire i posti disponibili, nei limiti della propria dotazione organica, utilizzando gli idonei delle graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni del medesimo comparto di contrattazione;

**Richiamato** l'articolo 35, comma 5-ter, così come modificato dall'Art. 3, comma 1, lettera d) punto 3.1 del D. L. 14 MARZO 2025 n. 25, secondo cui *“Le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche rimangono vigenti per un termine di due anni dalla data di approvazione. Sono fatti salvi i periodi di vigenza inferiori previsti da leggi regionali e quelli stabiliti per gli enti locali dall'articolo 91 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267”*;

**Richiamato** altresì l'art. 91 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 il quale stabilisce che *“4. Per gli enti locali le graduatorie concorsuali rimangono efficaci per un termine di tre anni dalla data di pubblicazione per l'eventuale copertura dei posti che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili, fatta eccezione per i posti istituiti o trasformati successivamente all'indizione del concorso medesimo.”*

**Osservato** che la possibilità di utilizzare la graduatoria concorsuale in corso di validità approvata da altra Amministrazione risponde all'esigenza di semplificare l'assunzione dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni e razionalizzare la gestione del personale dei singoli Enti, rendendo più spedita, efficace ed economica l'azione amministrativa, ovviamente nel rispetto dell'inquadramento e del profilo professionale coerente con le proprie esigenze organizzative e con la professionalità esitata dal concorso pubblico a conclusione del quale la graduatoria è stata formata;

**Valutato** che la giurisprudenza ha chiarito che la modalità di reclutamento, mediante utilizzo delle graduatorie in corso di validità presso altre Amministrazioni, trova causa proprio nell'obiettivo di ridurre la spesa pubblica, evitando l'indizione di nuovi concorsi per il reclutamento del personale, e contestualmente attuando i principi di economicità ed efficienza dell'azione amministrativa, tenuto conto del costo e dei tempi per l'esperimento di procedure concorsuali;

**Confermato** che la suddetta procedura garantisce il rispetto dei principi di buon andamento ed imparzialità dell'azione amministrativa e, nel contempo, consente di snellire il procedimento di assunzione, stante l'esigenza di assumere l'unità in questione in breve tempo, data l'eccezionale necessità di a carenza di organico dovuta ai numerosi pensionamenti degli ultimi anni;

**Considerato** pertanto che:

- le eventuali assunzioni di Agenti di Polizia Locale a tempo determinato dovranno in ogni caso avvenire sempre nel rispetto dell'ordine di merito in graduatoria (partendo sempre dal primo), con

riserva di modulare la durata di ciascun rapporto individuale di lavoro sulla base delle esigenze dell'Amministrazione Comunale e delle risorse a disposizione;

- il processo di reclutamento dovrà seguire un criterio di gradualità nel potenziamento dell'organico, compatibile con le risorse finanziarie a disposizione secondo la normativa vigente, allo scopo di garantire un contingente a regime durante la stagione estiva al massimo di due unità aggiuntive;

**Considerato** altresì che per Suprema Corte, Sez. lav., ordinanza n. 25986 emessa il 16 luglio 2020 e pubblicata il 16 novembre 2020, risulta obbligatorio procedere nell'esatto ordine degli idonei ancora rimasti in posizione utile in graduatoria e che ogni altra modalità di individuazione è da ritenersi contraria a norme giuridiche e, pertanto, illegittima;

**Dato atto** che l'Amministrazione è comunque tenuta a rispettare i fondamentali principi di imparzialità e trasparenza che debbono assistere ogni procedura di scelta della parte contraente nell'ambito del rapporto di lavoro da parte di tutte le Amministrazioni Pubbliche, principi che discendono direttamente dalle previsioni dell'articolo 97 Costituzione e che sono recati, quali corollari di questa previsione costituzionale, dall'articolo 35 del D. Lgs n. 65/2001, segnatamente per quanto attiene alle prescrizioni di principio dettate dal comma 3 di tale disposizione, ai sensi della quale, *"Le procedure di reclutamento nelle pubbliche amministrazioni si conformano ai seguenti principi: a) adeguata pubblicità della selezione e modalità di svolgimento che garantiscano l'imparzialità e assicurino economicità e celerità di espletamento (...)"*;

**Dato atto** altresì che l'Amministrazione ha ritenuto necessario predeterminare i criteri generali che orientino, in modo trasparente ed imparziale, l'individuazione della graduatoria concorsuale da impiegare da parte dell'Amministrazione comunale, al fine di evitare azioni distorsive ed illegittime, rendendo il processo di scelta maggiormente leggibile e trasparente e integrando, di conseguenza, il vigente Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione con una serie di disposizioni che disciplinino le modalità di utilizzo delle graduatorie di altri Enti, come da delibera n. 157 del 17/10/2022;

**Tenuto conto** che il *"Regolamento per l'utilizzo di graduatorie di pubblici concorsi approvate da altri enti"* allegato alla suddetta delibera n. 157 del 17/10/2022 prevede che:

- il Comune pubblichi nell'Albo Pretorio *on-line* e nella sezione *"Bandi di concorso"* del sito web comunale, un avviso rivolto ai soggetti idonei collocati nelle graduatorie in corso di validità approvate da Enti pubblici in seguito all'espletamento di selezioni per la copertura di posti a tempo indeterminato, profilo professionale analogo o equivalente a quello che si intende ricoprire;
- i soggetti collocati nelle graduatorie, interessati all'assunzione presso il Comune di Galatone presentino, nel termine assegnato nel relativo avviso pubblico, specifica manifestazione di interesse affinché si utilizzi la graduatoria nella quale risultano collocati;
- individuata la graduatoria, si procede al suo utilizzo previo accordo con l'Ente detentore, mediante scorrimento dei soggetti utilmente collocati, ai quali è di volta in volta assegnato un termine per confermare la propria disponibilità in merito all'assunzione, in considerazione che la chiamata degli idonei deve necessariamente seguire l'ordine della graduatoria stessa;

**Osservato** quindi che:

- si rende necessario disporre il reclutamento di n. 2 unità per assunzioni stagionali a tempo parziale e determinato di agenti di Polizia Locale, al fine di far fronte alle esigenze di potenziamento dell'organico del Corpo di P.L. a decorrere dal mese di luglio, anche in considerazione degli eventi e delle manifestazioni programmate;
- l'Ente non dispone di graduatorie valide per il profilo oggetto della presente procedura;
- le eventuali assunzioni di Agenti di Polizia Locale a tempo determinato dovranno in ogni caso

avvenire sempre nel rispetto dell'ordine di merito in graduatoria (partendo sempre dal primo), con riserva di modulare la durata di ciascun rapporto individuale di lavoro sulla base delle esigenze dell'Amministrazione Comunale e delle risorse a disposizione;

- il processo di reclutamento dovrà seguire un criterio di gradualità nel potenziamento dell'organico, compatibile con le risorse finanziarie a disposizione secondo la normativa vigente, allo scopo di garantire un contingente a regime durante la stagione estiva al massimo di quattro unità aggiuntive;

**Verificato che:**

- in base alla vigente legislazione in materia si può far ricorso ad assunzioni di dipendenti a tempo determinato per fronteggiare urgenti ed improcrastinabili esigenze funzionali non assorbibili dal personale d'organico, purché rispondano ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo ed eccezionale;
- ai sensi dell'art. 60 del CCNL Comparto Funzioni Locali 16.11.2022, *“1. Gli enti possono stipulare contratti individuali per l'assunzione di personale con contratto di lavoro a tempo determinato, nel rispetto dell'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001 e, in quanto compatibili, degli articoli 19 e seguenti del D. Lgs. n. 81/2015, nonché dei vincoli finanziari previsti dalle vigenti disposizioni di legge in materia. 2. I contratti a termine hanno la durata massima di trentasei mesi e tra un contratto e quello successivo è previsto un intervallo di almeno dieci giorni, dalla data di scadenza di un contratto di durata fino a sei mesi ovvero almeno venti giorni, dalla data di scadenza di un contratto di durata superiore a sei mesi, fermo restando quanto previsto per le attività stagionali. 3. Il numero massimo di contratti a tempo determinato e di contratti di somministrazione a tempo determinato stipulati da ciascun ente complessivamente non può superare il tetto annuale del 20% del personale a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio dell'anno di assunzione, con arrotondamento dei decimali all'unità superiore qualora esso sia uguale o superiore a 0,5 (...). 4. Le ipotesi di contratto a tempo determinato esenti da limitazioni quantitative, oltre a quelle individuate dal D.Lgs. n. 81/2015, sono: e) stipulazione di contratti a tempo determinato per l'assunzione di personale da adibire all'esercizio delle funzioni infungibili della polizia locale e degli assistenti sociali (...). 9. L'assunzione con contratto a tempo determinato può avvenire a tempo pieno ovvero a tempo parziale. 10. Il rapporto di lavoro si risolve automaticamente, senza diritto al preavviso, alla scadenza del termine indicato nel contratto individuale o, prima di tale data, comunque, con il rientro in servizio del lavoratore sostituito, nel caso di contratto a tempo determinato stipulato per ragioni sostitutive”;*

**Ritenuto**, alla luce di quanto sopra, di approvare lo schema di avviso pubblico rivolto ai soggetti idonei collocati nelle graduatorie in corso di validità approvate da Enti pubblici, nonché lo schema di manifestazione di interesse per la copertura di unità di personale a tempo parziale (50%) e determinato, per le esigenze stagionali proprie della Città di Galatone, da inquadrare nell'Area degli istruttori del Comparto Funzioni Locali, con il profilo professionale di *Agente di Polizia Locale*, nei limiti delle disponibilità finanziarie, attingendo da altre graduatorie in corso di validità, per la qualifica e categoria dei posti da ricoprire, approvate da altri enti locali, nelle modalità previste dal regolamento comunale adottato con deliberazione di GC n. 157 del 17/10/2022;

**Accertato che:**

- il costo per le assunzioni in esame viene finanziato integralmente con i proventi delle violazioni al Codice della Strada, ai sensi dell'art. 208, comma 5-bis, del Codice medesimo;
- la spesa sostenuta per le assunzioni in oggetto nell'anno 2009, ai sensi dell'art. 9, comma 28, del D.L.

- n. 78/2010, come modificato dal D.L. n. 90/2014, è pari a euro 188.519,03;
- le spese per il personale stagionale a progetto nelle forme di contratto a tempo determinato di lavoro flessibile finanziato con quote di proventi per violazione al Codice della strada si annoverano tra le componenti da sottrarre, nel calcolo della spesa di personale rilevante ai fini del rispetto della previsione di cui all'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006 e smi;
  - in ogni caso, viene rispettato il tetto complessivo di spesa per le assunzioni in rilievo nonché quanto disposto dall'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, come modificato dal D.L. n. 90/2014;

**Constatato** che questo ente:

- ha rispettato il limite di cui all'art. 1, commi 557 e ss., della legge n. 296/2006;
- ha approvato nei termini di legge il Bilancio di previsione 2025-2027, il Rendiconto di gestione 2023 e il Bilancio consolidato 2023 nonché trasmesso gli stessi alla BDAP;
- ha provveduto alla trasmissione del Piano triennale del fabbisogno di personale 2025-2027 alla RGS tramite applicativo SICO;
- ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, giusta deliberazione di G.C. n. 31 del 27/02/2025, comprensivo della Sottosezione 3 "Organizzazione e capitale umano" 3 che assorbe il Piano delle Azioni Positive.

**Richiamati:**

- l'art. 11, comma 4-bis, del D.L. 90/2014, convertito in legge n. 114/2014, (che ha introdotto il settimo periodo del comma 28 dell'art. 9 del D.L. 78/2010);
- l'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, come da ultimo modificato dall'art. 16, comma 1- quater, del D.L. n. 113/2016, convertito in legge 7 agosto 2016, n. 160;
- l'art. 9, comma 1-quinquies, del D.L. n. 113/2016, da ultimo modificato dal D.L. n. 80/2021;
- l'art. 208 della legge n. 285/1992 e smi;
- l'art. 36, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001 e smi;

**Richiamati altresì:**

- la deliberazione di GC n. 157 del 17/10/2022;
- il D. Lgs. n. 165/2001 recante Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche e successive modificazioni e, segnatamente, l'art. 36, comma 2;
- il D. Lgs. n. 81/2015;
- il CCNL Comparto Funzioni Locali 16.11.2022;
- il quadro normativo di riferimento in materia di assunzioni di personale;

**Visto** il parere favorevole dello scrivente responsabile, in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa espresso ai sensi degli artt. 49 e 147-bis del T.U. approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e ss.mm.ii., attestante la correttezza amministrativa e la conformità della proposta in oggetto alle norme legislative e tecniche che regolamentano la materia;

### **DETERMINA**

per tutto quanto sopra esposto che qui si intende integralmente richiamato e riportato, in attuazione della deliberazione di G.C. n. 44 del 14/03/2025,

1. **di approvare** lo schema di avviso pubblico, in allegato alla presente a farne parte integrante e sostanziale, rivolto ai soggetti idonei collocati nelle graduatorie, in corso di validità e approvate da altre amministrazioni del medesimo comparto di contrattazione, per l'Area degli istruttori del Comparto Funzioni Locali, con il profilo professionale di *Agente di Polizia Locale*;



2. **di approvare** altresì la domanda di manifestazione di interesse per la copertura di n. 2 posti a tempo parziale (50%) e determinato di *Agente di Polizia Locale*, Area degli istruttori, anch'esso allegato alla presente a farne parte integrante e sostanziale, da utilizzare per la presentazione della candidatura;
3. **di dare atto** che alla procedura potranno essere ammessi soltanto candidati idonei collocati nelle graduatorie per concorsi pubblici per la figura di *Agente di Polizia Locale*, Area degli istruttori, in corso di validità, approvate da altre amministrazioni del medesimo comparto di contrattazione in possesso dei requisiti previsti dall'avviso allegato;
4. **di stabilire** che la valutazione delle domande eventualmente pervenute avverrà secondo le modalità e i criteri fissati nell'avviso allegato alla presente e nel Regolamento per l'utilizzo di graduatorie di pubblici concorsi approvate da altri enti, di cui alla Delibera di GC n. 157/2022;
5. **di stabilire** che i candidati selezionati saranno inquadrati nell'Area degli istruttori, con il profilo professionale di *Istruttore di Vigilanza*;
6. **di precisare** che il presente avviso non comporta alcun vincolo per l'Amministrazione Comunale che si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio, senza che per i candidati insorga alcuna pretesa e/o diritto. In tal senso, la graduatoria finale non determina in capo ai soggetti alcuna legittima aspettativa in ordine al reclutamento;
7. **di dare atto che** gli oneri connessi al trattamento economico stipendiale trovano adeguata copertura sul piano finanziario 1.01.01.01.006 del bilancio di previsione 2025-2027 – competenza 2025;
8. **di rendere noto** che responsabile del procedimento è il soggetto che adotta l'atto;
9. **di dare atto**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa di cui all'art. 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, della regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole si intende reso con la sottoscrizione della presente;
10. **di disporre** la pubblicazione dell'Avviso pubblico e dello schema di domanda di partecipazione sull'Albo pretorio *on-line* e sul sito istituzionale dell'Ente.

Galatone, 19/03/2025

IL DIRIGENTE  
**NOCCO Dott.ssa Serena**

<i>Impegni di spesa</i>									
<i>Anno</i>	<i>T</i>	<i>F</i>	<i>S</i>	<i>I</i>	<i>Capitolo</i>	<i>Art.</i>	<i>Importo</i>	<i>N.Imp</i>	<i>N.Sub</i>
						_____			