



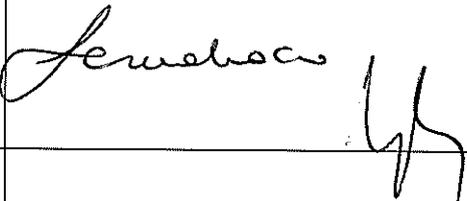
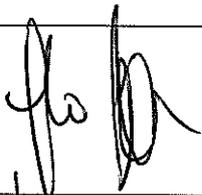
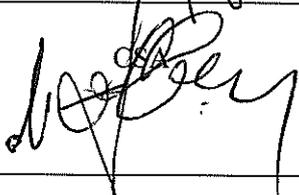
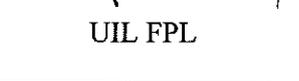
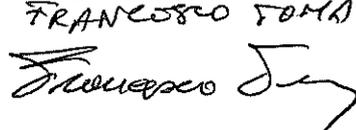
**Città di Galatone**  
**Provincia di Lecce**

**SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA ACCORDO PER L'UTILIZZO FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 2024 ED INTEGRAZIONE CDI 2023/2025**

In data 03/09/2024 presso il Comune di Galatone (Le) si è svolto l'incontro per l'esame del seguente argomento:

**1. C.D.I. FONDO anno 2024 - ACCORDO DEFINITIVO**

Sono presenti:

Per R.S.U.	Per OO.SS.	Per la Parte Pubblica
	CISL F.P.S. 	PRESIDENTE Segretario Generale Dott. Fabio Bolognino Componenti --- Responsabili di Settore :    
	CGIL F.P. 	
		
	UIL FPL 	ANTONIO TABANINO  FRANCESCO TOMA 

Il Presidente da atto che con propria nota prot. n. 25106 del 29.08.2024 ha proceduto alla convocazione della delegazione trattante nei confronti di tutte le parti interessate per la discussione degli argomenti in oggetto.

Si dà atto, altresì, che:

- con determinazione dirigenziale n. 873 del 29.07.2024 si è proceduto alla costituzione del Fondo Risorse Decentrate anno 2024 ed acquisito il prescritto parere del Collegio dei Revisori come da verbale n. 25/2024 ns. prot.22932/2024;
- con D.G.C. n.113 del 30.07.2024 sono stati assegnati alla Delegazione Trattante di parte pubblica gli indirizzi a cui attenersi in fase di contrattazione decentrata integrativa per il personale non dirigente, Annualità 2024;
- in data 2/8/2024 si è tenuto l'incontro tra la Delegazione trattante di parte pubblica, le OO.SS. e le R.S.U. ed è stata siglata l'ipotesi dell'accordo relativo alla parte economica 2024 ed integrazione CDI parte giuridica 2023/25;
- sull'ipotesi di accordo è stato acquisito il prescritto parere del Collegio dei Revisori, come da verbale n. 28 dell'08/08/2024;
- con D.G.C. n.119 del 09.08.2024 la Delegazione Trattante di parte pubblica è stata autorizzata, ai sensi dell'art. 8 del CCNL 16.11.2022, alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo parte giuridica 2023/2025 ed economica 2024, in rappresentanza dell'Ente datore di lavoro secondo l'ipotesi sottoscritta in data 2.8.2024, così come condivisa ed integrata con la parte sindacale;

Tutto ciò premesso dopo discussione le parti prendono atto della consistenza del fondo e in relazione **al primo punto dell'odg**, concordano e sottoscrivono quanto segue:

TOTALE FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'  
ANNO 2024 € 353.907,91

DISCIPLINA PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE:

UTILIZZO RISORSE STABILI	IMPORTI
Art. 80, c. 1, CCNL 16.11.2022 Fondo Differenziali stabili anni precedenti (Differenziali storici e differenziali B3-D3) .	€ 57.309,00
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 -Art. 80, c. 1, CCNL 16.11.2022 Indennità di comparto.	€ 23.427,00
<b>SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI</b>	<b>€ 81.165,00</b>

UTILIZZO RISORSE VARIABILI	IMPORTI
Art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022 Premi collegati alla performance organizzativa. 70%	€ 35.000,00
Art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 Premi collegati alla performance individuale. 30%	€ 15.000,00
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 16.11.2022 Indennità condizioni di lavoro, rischio di cui all'art. 70-bis.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 16.11.2022 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori di cui all'art. 70-bis.	€ 1.500,00
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 16.11.2022 Indennità di turno esclusa maggiorazione art. 30 comma 5 lettera d)	€ 26.000,00
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 16.11.2022 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria. Compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14.09.2000 "1. Al dipendente che per particolari esigenze di servizio non usufruisce del giorno di riposo settimanale deve essere corrisposto, per ogni ora di lavoro effettivamente prestata, un compenso aggiuntivo pari al 50% della retribuzione oraria"	€ 500,00
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 16.11.2022 maggiorazione oraria del 100% per attività prestata in giorno festivo infrasettimanale art. 30 comma 5 lett d).	€ 6.000,00

Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 16.11.2022 Indennità di reperibilità nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14.09.2000.	€	500,00
Art. 80 c. 2 lett. e) CCNL 16.11.2022, secondo le discipline di cui all'art 84 (Indennità per specifiche responsabilità) del presente CCNL-;	€	29.000,00
Art. 80 c. 2 lett. f) CCNL 16.11.2022, Indennità di funzione di cui all'art. 97;	€	5.000,00
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 16.11.2022 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett. c) del CCNL del 21.05.2018 ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter del CCNL 21.05.2018. (Uma, Istat, accertamento tributi Art. 1 c. 1091 legge n. 145/2018)	€	18.675,37
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 16.11.2022 Compensi ai messi notificatori ex art. 67, comma 3, lett. f) del CCNL 21.05.2018, secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL del 14.09.2000.	€	1.500,00
Art. 80 c. 2 lett. i) CCNL 16.11.2022 Compensi al personale delle case da gioco.		
Art. 80 c. 2 lett. j) CCNL 16.11.2022 differenziali stipendiali, finanziate con risorse stabili;	€	13.000,00
Art. 80 c. 2 lett. k) CCNL 16.11.2022 risorse destinate all'attuazione dei piani welfare ai sensi dell'art. 82, comma 2.		
Art. 100 CCNL 16.11.2022 Servizio esterno PL	€	6.000,00
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001, art. 113 d.lgs. 50/2016, art. 76 d.lgs. 56/2017 Incentivi per funzioni tecniche.	€	114.000,00
<b>SOMMA UTILIZZO RISORSE VARIABILI</b>	<b>€</b>	<b>292.500,00</b>

Le parti concordano che in relazione alla quota relativa ai premi collegati alla performance dovrà essere suddivisa secondo il sistema previsto nel contratto decentrato 2023/2025 e sempre ai sensi dell'art.43 del CCI ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, comunque non inferiore a 95/100, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'ente, nel numero massimo del 10% per ogni Settore arrotondato per difetto e comunque assicurando l'attribuzione della maggiorazione almeno ad una unità per ogni Settore, ove possibile, è attribuita una maggiorazione del premio di performance individuale del 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al personale valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi individuati. L'importo complessivo da destinare alla maggiorazione del premio individuale previsto dal presente comma, sarà preventivamente detratto dall'importo della somma destinata alla performance individuale dell'Ente, prima che la stessa sia suddivisa tra i settori/servizi/uffici.

Eventuali risorse del fondo non utilizzato per gli istituti contrattualizzati saranno riportate sulla quota destinata alla remunerazione del compenso per la performance complessiva.

## 2. Integrazione parte normativa CDI 2023/2025:

- l'indennità delle specifiche responsabilità di cui all'art. 84 C.C.N.L., e le specifiche funzioni di cui all'art. 80 c. 2 lett.f) CCNL 16.11.2022 indennità di funzione di cui all'art.97, sottoscritto in data 16.11.2022, è fissata come importo massimo riconoscibile in € 4.000 annui per il personale appartenente all'area dei funzionari ed € 3.000 annui per il personale appartenente all'area degli istruttori ed operatori esperti, nei limiti delle risorse a tal fine destinate e previste nel fondo risorse decentrate, con eventuale riparametrazione nei limiti della destinazione annuale delle risorse secondo il seguente prospetto:

	GRADO A	IMPORTO	GRADO B	IMPORTO
III livello	Da 11 punti fino a 18 punti	Da € 2.420 a € 4.000	Da 11 punti fino a 18 punti	Da € 1.826 a € 3.000
II livello	Da 7 punti fino a 10 punti	Da € 1.540 a € 2.200	Da 7 punti fino a 10 punti	Da € 1.162 a € 1.660
I livello	fino a 6 punti	€ 1.320	fino a 6 punti	€ 996

- aumento delle fasce dei compensi di cui all'art. 20 del CCNL 2019-2021 e dell'art. 67 comma 3, lett. C) CCNL 21/05/2018, prevedendo comunque che tale sistema non potrà determinare una riduzione del premio performance individuale superiore all' 80% (performance minima garantita pari al 20%) di quella virtualmente spettante come segue:

*(Area containing multiple handwritten signatures and initials)*

Compensi di cui all'art.20 del CCNL 2019-2021	Riduzione quota retribuzione di risultato
fino ad Euro 8.000,00	Nessuna riduzione
Da €.8.001,00 a d €. 9.000,00	<u>10%</u>
Da €.9.001,00 a d €. 10.000,00	<u>20%</u>
Da €.10.001,00 a d €. 12.000,00	<u>30%</u>
Oltre €. 12.000,00	<u>Ulteriore 5% di decurtazione sulla quota parte di performance per ogni 1.000 euro</u>
Compensi di cui all'art. 67, comma3, lett. c) CCNL 21.05.2018	Riduzione quota premio performance individuale
Fino ad Euro 7.000,00	Nessuna riduzione
Da €.7.001,00 a d €. 8.000,00	<u>10%</u>
Da €.8.001,00 a d €. 9.000,00	<u>20%</u>
Da €.9.001,00 a d €. 11.000,00	<u>30%</u>
Oltre €. 11.000,00	<u>Ulteriore 5% di decurtazione sulla quota parte di performance per ogni 1.000 euro</u>

- conferma dell'art.9, comma 7 del CDI del Comune di Galatone con la seguente specificazione:  
X= anno fondo (esempio 2024)  
non possono partecipare alla selezione i dipendenti che abbiano ottenuto il differenziale al 1.1.x-1 (2023) e al 1.1.x-2 (2022).
- rettifica, per errore materiale, dell'allegato 2 – Criteri di Valutazione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali Area degli Istruttori e Area dei Funzionari e delle Elevanti Qualificazioni come segue:  
"Esperienza professionale" Per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi  
Punti 0,5 per ogni anno intero di servizio, con proficua attività lavorativa svolta con l'ottenimento di una valutazione non negativa ove all'epoca era prevista;  
0,042 (anziché 0,125 previsto nel precedente CDI) per ogni mese di servizio, con arrotondamento a mese intero una volta raggiunti i 15 giorni lavorativi.

Infine, viene trasmesso ai fini dell'art.13 comma 7, del C.C.N.L il Regolamento contenente i criteri per la Progressione tra le Aree del Comune di Galatone.

Dichiarazioni Finali

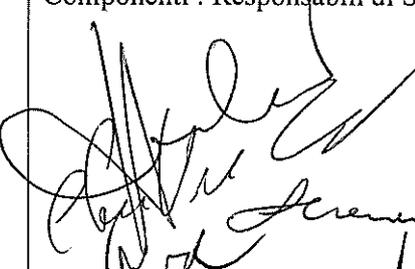
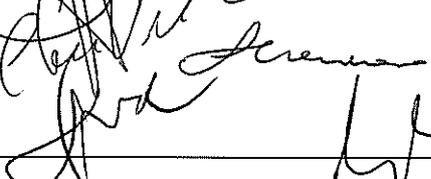
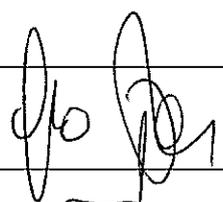
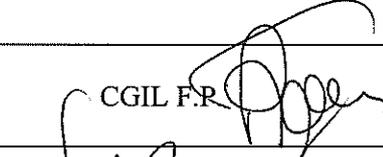
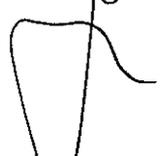
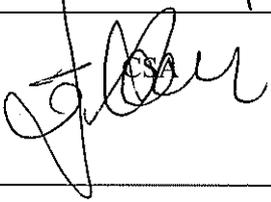
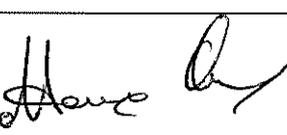
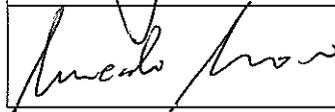
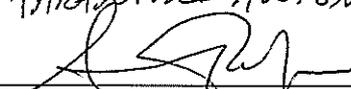
**Uil- Antonio Tarantino e CSA Giorgio Rausa:** Invitano l'Amministrazione Comunale a valutare la possibilità di incrementare il fondo del salario accessorio per finanziare adeguatamente l'istituto del servizio esterno ricorrendo anche alle risorse di cui all'art. 208 del codice della strada. Di valutare, altresì, per l'anno 2025 per quanto riguarda il finanziamento del servizio esterno, la possibilità, nel rispetto delle risorse presenti, il riconoscimento di euro 4 anziché di euro 3.

**Cgil- Paolo Taurino:** Ascoltate le proposte dei territoriali delle altre sigle, ribadisce che nell'ambito della riunione delegazione trattante di fine 2023, la parte sindacale aveva posto il problema dell'incremento dell'indennità di servizio esterno della PL con aumento fisiologico da euro 3 ad almeno euro 4, visto anche incremento del 20% dell'indennità delle specifiche responsabilità che vincolerà definitivamente quel fondo per il futuro. Si dichiara favorevole alla proposta di utilizzare le risorse del 208 per incrementare le risorse destinate a finanziare i servizi di potenziamento della Polizia Locale e si dichiara in dissenso di euro seimila annui destinati all'art. 100, servizio esterno PL, poiché vista l'ampia modifica giuridica si sarebbe potuta porre la questione alla Giunta Comunale. Auspica che nel2025 si possa incrementare anche il Servizio Esterno.

Letto, confermato e sottoscritto.

*[Handwritten signatures]*



Per R.S.U.	Per OO.SS.	Per la Parte Pubblica
	CISL F.P.S. 	PRESIDENTE Segretario Generale Dott. Fabio Bolognino Componenti : Responsabili di Settore  
	CGIL F.P. 	
	CISA 	
	UIL FPL 	TARANTINO ANTONIO 

TOMPA FRANCESCO  
